

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN; STUDI  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SUZUKI INDOMOBIL  
BEKASI**

**JAN PRIYANTO**

**8215108249**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2016**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND CAREER  
DEVELOPMENT TO EMPLOYEES 'S SATISFACTION IN  
PT. SUZUKI INDOMOBIL, EAST BEKASI**

**JAN PRIYANTO  
8215108249**



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
DEPARTMENT OF MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2016**

## ABSTRAK

Jan Priyanto, 2016; *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan bagian produksi Pada PT. Suzuki Indomobil*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Mengetahui sistem tentang kompensasi, pengembangan karir, dan kepuasan kerja karyawan pabrik pada PT. Suzuki Indomobil. 2) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik PT. Suzuki Indomobil. 3) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik PT. Suzuki Indomobil. 4) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik PT. Suzuki Indomobil. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan *explanatory*. Penelitian dilakukan dengan terhadap 133 Karyawan Pada PT. Suzuki Indomobil, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 21. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) ketika kompensasi pada suatu perusahaan diberikan dengan baik, maka karyawan tersebut akan merasa terpuaskan terhadap pekerjaannya, perlu memperhatikan faktor-faktor variabel yang telah diteliti, karena faktor tersebut terbukti mempengaruhi tinggi rendahnya kepuasan kerja. 2) Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Keempat variabel tersebut memiliki hubungan positif yang menandakan adanya perbaikan dari satu variabel lainnya menjadi lebih baik pula.

Katakunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

Jan Priyanto, 2016; *Influence of compensation and career development production department Employee Job Satisfaction at PT. Suzuki Indomobil.* Skripsi: Bekasi, *Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

*The purpose of the research are: 1) Know the system of compensation, development, career and job satisfaction of employees of the factory at PT. Indomobil Suzuki. 2.) To determine whether there is influence between compensation towards job satisfaction of employees of the factory of PT. Suzuki Indomobil. 3.) To find out if there are influences of interrelations between career development towards job satisfaction of employees of PT Suzuki Indomobil factory. 4.) To determine whether there is influence between compensation and career development are jointly against the job satisfaction of employees of PT Suzuki Indomobil factory. The analysis implemented in this research is descriptive and explanatory analysis. This research is taken 133 employees painting department Employee Job Satisfaction at PT. Suzuki Indomobil, while data collection by using questionnaire and cultivated processed using SPSS 21. The analysis showed that: 1) the compensation in a company is given properly, then the employees will feel sated against pekerjaannya, need to pay attention to the variable factors have been examined, because these factors are proven to affect high low job satisfaction. 2) the Compensation has a significant influence on job satisfaction with the Career development significantly influence job satisfaction. All four variables have a positive relationship, which indicates the improvement of the other variables to be better anyway.*

*Keywords: Compensation, Career Development, Job Satisfaction*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP: 19671207 199203 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP: 197205062006041002	Ketua		18-01-2016
<u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP: 19620623 199003 2 001	Sekretaris		22-01-2016
<u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		18-01-2016
<u>Dr. I Ketut Sudiardhita M.Si</u> NIP: 19560207 198602 1 001	Pembimbing I		14-01-2016
<u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP: 19700605200112 2 001	Pembimbing II		18-01-2016

Tanggal Lulus :

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 11 Januari 2016  
Yang membuat pernyataan

  


No. Reg. 8215108249

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan bagian *production* PT. Suzuki Indomobil. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Terimakasih kepada Tuhan YESUS
2. Kedua orang tua tercinta, Alm. Ramlan Nababan dan Rusmani Lumbantoruan, serta Adik Yunita Verawati Stefany serta kakak tercinta Astria santi maridup, serta bapa angkat Bambang dan seluruh keluarga besar peneliti yang telah memberikan motivasi dan doa yang tiada henti dan perhatiannya begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Dra. Widya Parimita, SE, MPAs selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
4. Dr. I Ketut R. Sudiardhita selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
5. Drs. Dedi Purwana E. S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Hamidah, SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen.
7. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen.

8. Bu Hania selaku Dosen Manajemen yang selalu memberikan arahan, motivasi.
9. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
10. Kedua orang tua tercinta, Alm. Ramlan Nababan dan Rusmani Lumbantoruan , serta Adik tercinta Yunita Verawati Stefany, Mega Gloriaserta kakak tercinta Astria santi maridup dan seluruh keluarga besar peneliti yang telah memberikan motivasi dan doa yang tiada henti dan perhatiannya begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
11. Terimakasih kepada Dewi Friyanti yang selalu menemani dan selalu memberikan dukungan dan kritikan dan doa.
12. Getris, Jessy, Orlando,Cheche,Tyas yang menjadi tempat sharing selama melakukan penelitian.
13. Keluarga besar pengerja pelayanan Gereja Tiberias Btc atas doa dan dukungan sampai skripsi ini selesai.
14. Keluarga besar choir pelayanan Gereja Tiberias Btc atas doa dan dukungan sampai skripsi ini selesai.
15. Teman-teman seperjuanganskripsi konsentrasi SDM , fadhil, Akil.defri, lutfi.
16. Teman-temanmanajemen khususnya Rico dan Gesit yang membantu memberikan semangat dan bantuan, dan Kakak-kakak kelas yang telah memberi masukan mengenai penulisan skripsi.
17. Teman-teman khususnya Andreas Manurung, Ferdy paindo Tua, Anne adriane,Grando, Anggun,Ratihah, Grace, Udin, dan Acep yang selalu menemani dan membantu dalam menyusun skripsi.



18. Peneliti secara istimewa mengucapkan terima kasih kepada Ka Desy, yang tidak lelah berdoa dan memberikan dukungan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, Desember 2015

Peneliti