

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kompensasi, dan pengembangan karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Suzuki Indomobil, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Suzuki Indomobil. Responden menganggap bahwa kompensasi yang diberikan oleh PT. Suzuki indomobil masih belum sesuai dengan beban kerja yang mereka harus lakukan sehingga kecenderungan jawaban responden banyak terdapat pada netral dan kurang setuju.
2. Pengembangan karir memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Suzuki Indomobil. Responden menganggap bahwa pengembangan karir berada dalam kategori kurang baik karena kurangnya dukungan dari rekan kerja, jaringan kerja antara bagian yang belum terkoordinasi dengan baik, dan kesempatan untuk tumbuh yang belum maksimal.
3. Kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama, secara signifikan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan PT. Suzuki Indomobil. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$. F_{hitung} yang diperoleh sebesar 41.211. Nilai F_{hitung} kemudian dibandingkan dengan nilai F_{tabel} , sebesar 3,07. Signifikansi pada uji F sebesar 0,000; dengan demikian lebih kecil dari 0,05. Kesimpulan yang dapat diambil adalah H_0 ditolak atau

variabel independen Kompensasi, pengembangan karir berpengaruh terhadap variabel dependen kepuasan kerja.

4. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh sebesar 37.90% terhadap variabel terikat. Sebesar 62.10% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

Berdasarkan nilai koefisien determinasi untuk kompensasi dan pengembangan karir memiliki nilai sebesar 37,9%; maka masih terdapat variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja yang dapat digunakan dalam penelitian lanjutan. Variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain: lingkungan kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan.

5.2.2 Saran-saran yang ditujukan untuk PT. Suzuki Indomobil

Dalam usaha meningkatkan kepuasan kerja karyawan, maka pihak perusahaan harus benar-benar memperhatikan variabel-variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan melakukan penelitian secara berkala, sehingga dengan demikian perusahaan dapat dengan cepat mengantisipasi dan memperbaiki faktor-faktor yang diketahui sebagai penyebab penurunan kepuasan kerja karyawan.

1. Perusahaan lebih meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada seluruh karyawan, minimal sesuai dengan UMR (Upah Minimum Regional) yaitu sebesar Rp.3.397.135,00,-. khususnya gaji yang diterima karyawan, sehingga karyawan lebih optimal dalam bekerja. Hal ini terbukti bahwa perusahaan juga harus bertindak adil dan cepat dalam memberikan uang tunjangan dan asuransi kesehatan semua karyawan.
2. Perusahaan lebih memperhatikan karir karyawannya berdasarkan aspek – aspek yang dapat mempengaruhi peningkatan jabatan seperti kinerja dan masa kerja para pegawainya. Sehingga para pegawai dapat bersemangat dalam bekerja dan pada akhirnya berdampak positif pada perusahaan.