

DAFTAR PUSTAKA

- Ahsan, Muhammad et al. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Variabel Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention karyawan pada Rumah Sakit Pertamina Balikpapan. *Jurnal*. Universitas Hasanuddin. 2011.
- Badeni. **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi**. Cetakan Kesatu. Penerbit Alfabeta, Bandung. 2013.
- Chotimah, Nurul. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Unitex Bogor. *Jurnal*. Universitas Negeri Jakarta. 2013.
- Fathoni, Abdurrahmat. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Pertama. Penerbit PT RINEKA CIPTA, Jakarta. 2006.
- Hermita. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Tonasa (PERSERO) Pangkep. *Skripsi*. Makassar: Universitas Hasanuddin. 2011.
- Hanafiah, Mohammad. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Psikologi* 1 (3): 303-312. ISSN 0000-0000. 2014.

- Indriana, Alfiza. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja terhadap Intensi Turnover pada karyawan PT Jayatama Selaras Cileungsi, Bogor. *Skripsi*. Universitas Negeri Jakarta. 2013.
- Luthans, Fred. **Perilaku Organisasi**. Edisi Kesepuluh. Yogyakarta. 2005.
- Luthans, F. **Perilaku Organisasi** 10th. Edisi Indonesia. Yogyakarta: Penerbit ANDI. 2006.
- Mobley, W.H. **Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya**. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Press indo. 2000.
- Manurung, Tiorina, Mona dan Ratnawati, Intan. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention karyawan. *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang. 2012.
- Mas'ud, Fuad. **40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. 2002.
- Nayaputera, Yatna. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Intensi Turnover Customer Service Employee di PT. Plaza Indonesia Realty Tbk. *Tesis*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Departemen Ilmu Administrasi. Universitas Indonesia. 2011.
- Novliadi, Ferry. Intensi Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Skripsi*. Universitas Sumatera Utara. 2007.

Noor, S and N. Maad. Examining the Relationship between Work Life Conflict, Stress, and Turnover Intentions among Marketing Executives in Pakistan. *International Journal of Business and Management*. Vol .3, No 11. www.ccsenet.org/journal.html. 2008.

Pagewa, Maharuddin. **Perilaku Organisasi**. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional. 2004.

Putra, Ridya, Bonaventura. Pengaruh Job Stressor terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia* Vol 1 No 2. Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret. 2012.

Robbins, S. **Perilaku Organisasi. (Organizational Behaviour)**. Jakarta: PT. Prehalindo. 2006.

Robbins dan Judge. **Perilaku Organisasi**. Edisi Keduabelas. Buku Kedua. Penerbit Salemba Empat. 2008.

Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi**. Cetakan Kesembilan. Penerbit PT Raja Grafindo Persada, Jakarta. 2003.

Santi, Octafiana. Analisis Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Keinginan untuk Pindah Kerja pada PT Bank X, tbk Region 1 Jakarta. *Skripsi*. Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Spector, P.E. **Industrial and Organizational Psychology. Research and Practice**. Third Edition. United States: John Wiley & Sons, Inc. 2003.

- Sijabat, Jadongan. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Untuk Pindah. *Jurnal. Visi*, Vo. 19, No. 3, ISSN: 0853-0203. 2011.
- Sunyoto, Danang. **Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional**. Cetakan pertama. Penerbit CAPS (Center for Academic Publishing Service). 2013.
- Sutrisno, Edy. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Pertama. Cetakan Ketiga. Jakarta. 2009.
- Suhanto, Edi. Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi di Bank Internasional Indonesia). *Tesis*. Universitas Diponegoro. 2009.
- Sihombing, Agus dan Saragih, Susanti. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intentions dengan Withdrawal Cognitions dan Job Search sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal*. Universitas Kristen Maranatha, Bandung. 2011.
- Sidharta, Novita dan Margaretha, Meily. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, Vol. 10, No. 2, Universitas Kristen Maranatha, ISSN 1411-9293. 2011.

Simanjuntak, Naomei dan Rahardja, Edy. Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada PT. Njonja Meneer Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*. Vol. 2, No. 3, ISSN (Online): 2337-3792. 2013.

Widodo, Rohadi. Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta). *Tesis*. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro. 2010.

Yulianto, W. Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas karyawan, Komitmen Organisasional, dan LMX pada Turnover Intention di Lingkungan Asuransi. *Skripsi*. Program Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. Tidak dipublikasikan. 2001.