

DAFTAR ISI

	Hal
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Perumusan Masalah	9
1.5 Kegunaan Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORETIK	
2.1 Deskripsi Konseptual	11
2.1.1 Stres	11
2.1.2 Sumber-sumber Stres	15

2.1.3 Model Stres	16
2.1.4 Gejala Stres	19
2.1.5 Tingkatan Stres	22
2.1.6 Konflik Peran Ganda	24
2.1.7 Dimensi Konflik Peran Ganda	25
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	26
2.3 Kerangka Pemikiran	33
2.4 Perumusan Hipotesis	33

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Tujuan Penelitian	35
3.2 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2.1 Profil Rumah Sakit PGI Cikini	35
3.2.2 Sejarah Rumah Sakit PGI Cikini	36
3.2.3 Visi, Misi, dan Motto Rumah Sakit PGI Cikini	37
3.2.4 Tempat dan Waktu Penelitian	38
3.3 Metode Penelitian	38
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.4.1 Populasi	39
3.4.2 Sampel	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.5.1 Data Primer	41
3.5.2 Data Sekunder	42

3.6 Operasionalisasi Variabel Penelitian	42
3.7 Teknik Analisis Data	46
3.7.1 <i>Multiple Discriminant Analysis</i>	46
3.7.2 Analisis Korelasi <i>Rank Spearman</i>	49
3.7.3 Uji Validitas	50
3.7.4 Uji Reliabilitas	51

BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Unit Analisis	53
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	57
4.2.1 Hasil Pengujian Instrumen	57
4.2.1.1 Uji Validitas	57
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	59
4.2.2 Analisis Deskriptif	60
4.2.2.1 Variabel Stres	61
4.2.2.2 Variabel Konflik Peran Ganda	64
4.2.3 Hasil <i>Preliminary Research</i>	66
4.2.4 Analisis Korelasi	76
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis	78
4.2.6 Hasil Interpretasi	79

BAB V KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan	80
----------------------	----

5.2 Saran	82
5.2.1 Saran untuk Rumah Sakit PGI Cikini	82
5.2.1 Saran untuk Penelitian Lanjutan	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Hasil Polling Website stress.about.com	1
Tabel I.2	Hasil Pra Riset Gejala Stres Pada Perawat	6
Tabel I.3	Tingkatan Stres Pada Perawat	7
Tabel III.1	Jumlah Sampel Penelitian	40
Tabel III.2	Operasionalisasi Variabel	42
Tabel III.3	Tafsiran Nilai Korelasi (Klasifikasi Guilford)	50
Tabel IV.1	Hasil Uji Validitas Kuesioner Stres	58
Tabel IV.2	Hasil Uji Validitas Kuesioner Konflik Peran Ganda	59
Tabel IV.3	Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel IV.4	Hasil Pernyataan Responden Kuesioner Variabel Stres	61
Tabel IV.5	Hasil Pernyataan Kuesioner Variabel Konflik Peran Ganda ...	64
Tabel IV.6	Hasil Output <i>Analysis Case Processing Summary</i>	66
Tabel IV.7	Hasil Output <i>Group Statistics</i>	67
Tabel IV.8	Hasil Output <i>Test Results M Box</i>	70
Tabel IV.9	Hasil Output <i>Variables Entered/Removed</i>	71
Tabel IV.10	Hasil Output Eigenvalues	72
Tabel IV.11	Hasil Ouput Wilks' Lambda	72
Tabel IV.12	Hasil Output <i>Standardize Canonical Discriminant Function Coefficients</i>	73
Tabel IV.13	Hasil Output <i>Classification Function Coefficients</i>	74
Tabel IV.14	Hasil Output <i>Classification Results</i>	75

Tabel IV.15	Hasil Output Korelasi Stres Tinggi dengan Konflik Peran Ganda.....	76
Tabel IV.16	Hasil Output Korelasi Stres Rendah dengan Konflik Peran Ganda.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kurva <i>The Proposed Inverted-U Relationship Between Stress and Job Performance</i>	15
Gambar II.2	Bagan Alur Kerangka Pemikiran	33
Gambar IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Gambar IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Gambar IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	55
Gambar IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	56
Gambar IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul
1	Surat Tanda Acc Penelitian Skripsi
2	Kuesioner Penelitian
3	Hasil Kuesioner Gejala Stres
4	Hasil Kuesioner Variabel Stres
5	Hasil Kuesioner Konflik Peran Ganda
6	Hasil Uji Reliabilitas
7	Surat Persetujuan Seminar Proposal
8	Surat Persetujuan Seminar Hasil
9	Surat Persetujuan Sidang Skripsi
10	Kartu Konsultasi Pembimbingan Penulisan Skripsi