

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV
TRIKARYA MURNI JAKARTA**

**SRI AGUSTININGSI
8215118173**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK
ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT CV TRIKARYA MURNI JAKARTA**

**SRI AGUSTININGSI
8215118173**



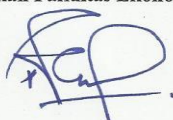
Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
MAJOR IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**


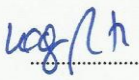

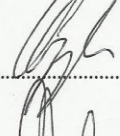

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1 <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si.M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		25/1/16
2 <u>Widya Parimita, S.E..M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		25/1/16
3 <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		22/1/16
4 <u>Agung AWS Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 19710829 200212 1 002	Pembimbing I		18/1/16
5 <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		19/1/16

Tanggal Lulus: 18 Januari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2016

Yang Membuat Pernyataan



SRI AGUSTININGSI

No. Reg : 8215118173

ABSTRAK

Sri Agustiningi, 2016; Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Trikarya Murni Jakarta. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kompensasi, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan CV Trikarya Murni, 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan CV Trikarya Murni, 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV Trikarya Murni, 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV Trikarya Murni, 5) Untuk menguji secara empiris pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan CV Trikarya Murni, 6) Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV Trikarya Murni. Penelitian dilakukan terhadap 65 karyawan CV Trikarya Murni. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuesioner dan hasilnya diolah dengan program SPSS 21.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil dari uji regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap kinerja, terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja, terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja. Kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} (37.421) > F_{tabel} (2.717)$ dan signifikansi ($0.000 < 0.05$). Nilai *adjusted R²* sebesar 0.631 atau 63,1%. Hal ini menunjukkan bahwa 63,1% kinerja karyawan dijelaskan oleh faktor kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja sedangkan 36,9% sisanya dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Sri Agustiniingsi, 2016; The Influence Of Compensation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at CV Trikarya Murni Jakarta. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

This research purpose are: 1) To know the description about compensation, work environment, work discipline and employee performance at CV Trikarya Murni, 2) To test empirically the influence of compensation on employee performance at CV Trikarya Murni, 3) To test empirically the influence of work environment on employee performance at CV Trikarya Murni, 4) To test empirically the influence of work discipline on employee performance at CV Trikarya Murni, 5) To test empirically the influence of compensation, work environment and work discipline on employee performance at CV Trikarya Murni, 6) To know how much contribution of compensation, work environment and work discipline on employee performance at CV Trikarya Murni. The sample of this research are 65 employees of CV Trikarya Murni. Research data retrieval by survey method with questionnaires and the data processed with SPSS version 21. This research using descriptive and explanatory analysis. The results of regression showed that compensation have significant effect on employee performance, work environment have significant effect on employee performance, work discipline have significant effect on employee performance. Compensation, work environment and work discipline simultaneously have significant effect on employee performance with $F_{count} (37.421) > F_{table} (2.717)$ and significance value $(0.000 < 0.05)$. The adjusted R^2 value are 0.631 or 63,1%. This show that 63,1% of employee performance are influenced by compensation, work environment and work discipline while the rest 36,9% influenced by other factors.

Keywords : *Compensastion, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Atas kuasaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya.

Atas Rahmat Allah SWT dan bantuan semua pihak maka penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Trikarya Murni Jakarta”**.

Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. (Alm) Tony Ahmad Papatungan, terima kasih telah memberikan semua yang terbaik untuk bekal masa depanku. Untuk Pohoti Makalalag, terima kasih atas semua kasih sayang, doa, dukungan dan nasihat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Kalian adalah sumber semangat paling besar. Penulis persembahkan skripsi ini untuk kalian berdua.
2. Agung AWS Waspodo, SE, M.PP selaku dosen pembimbing 1 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan waktunya selama ini.
3. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku dosen pembimbing 2 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini.
4. Dr. Dedi Purwana ES., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Umi Mardiyati, M. Si selaku Ketua Jurusan Manajemen.

6. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
7. Seluruh dosen Manajemen FE UNJ yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang berguna sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Staf dan Karyawan FE yang banyak membantu penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.
9. Untuk kedua kakakku Toto Suriawan dan Abd. Haris Jauhari yang selalu memberikan perlindungan, dukungan dan semangat. Untuk kakak ipar Linda Amelia dan terutama untuk keponakanku Livia Sezha Elmira yang selalu menjadi penghibur setiap saat.
10. Untuk keluarga besar Papatungan-Makalalag. Terutama para sepupu tersayang Ka Ayu, Ka Nova, Ka Vivin, Ka Lulu, Ka Ante dan Ka Liha. Terima kasih banyak atas *support* dan motivasi yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman terbaik Medani, Widi, Fathia, Marizka, Ocil, Novi, Asri, Fivi, Ka Ratyh, Intancho, Deby dan Sigit yang selalu menjadi tempat berkeluh kesah, memberikan semangat dan meluangkan waktu menemani penulis mengerjakan skripsi ini.
12. Teman perjuangan dikampus Annisa Cina, Safitri, Indira dan Ghina. Terima kasih sudah menemani disaat suka dan duka dari awal masuk kuliah.

13. Teman-teman Non Reguler B 2011, Chibi Super dan Komplek *Crew* adalah teman yang saling mendukung dan berbagi keceriaan saat penulis menempuh kuliah di Universitas Negeri Jakarta.
14. Teman-teman S1 Manajemen 2011 kelas Reguler maupun Non Reguler yang telah menjadi teman seperjuangan selama ini.
15. Untuk Ibu Lustita selaku pimpinan CV Trikarya Murni yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian. Seluruh karyawan CV Trikarya Murni yang telah meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan keterangan yang dibutuhkan penulis untuk skripsi ini.
16. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun akan penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Januari 2016

Penulis