

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Trikarya Murni Jakarta”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran kompensasi, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan CV Trikarya Murni adalah :
 - a. Kompensasi pada CV Trikarya Murni termasuk dalam kategori rendah.
 - b. Lingkungan kerja pada CV Trikarya Murni termasuk dalam kategori rendah.
 - c. Disiplin kerja pada CV Trikarya Murni termasuk dalam kategori rendah.
 - d. Kinerja karyawan pada CV Trikarya Murni termasuk dalam kategori tinggi.
2. Terbukti secara empiris kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Trikarya Murni.
3. Terbukti secara empiris lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Trikarya Murni.
4. Terbukti secara empiris disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Trikarya Murni.

5. Terbukti secara empiris kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan CV Trikarya Murni.
6. Besarnya kontribusi kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV Trikarya Murni sebesar 63,1%.

5.2 Saran – Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, beberapa saran yang dapat dianjurkan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran – Saran Untuk Penelitian Lanjutan :

1. Berdasarkan nilai koefisien determinasi untuk kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja sebesar 63,1%, maka masih terdapat variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang dapat digunakan dalam penelitian lanjutan. Variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kinerja antara lain : kepuasan kerja, motivasi, gaya kepemimpinan, beban kerja, stres kerja, budaya kerja, komunikasi interpersonal dan kompetensi.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali pada objek penelitian dengan variabel yang berbeda atau melakukan penelitian dengan variabel sama pada objek penelitian yang berbeda.

5.2.2 Saran – Saran Untuk CV Trikarya Murni :

1. Perusahaan disarankan menaikkan gaji pokok karyawan sesuai dengan Upah Minimum Kota (UMK) terutama karyawan bordir yang sebelumnya hanya digaji harian. Perusahaan juga harus memberikan tunjangan terutama Tunjangan Hari Raya (THR) kepada semua karyawan. Karyawan selama ini malas untuk memenuhi jam lembur karena rendahnya upah lembur. Oleh karena itu disarankan perusahaan menaikkan upah lembur karyawan agar karyawan lebih termotivasi. Pemberian bonus juga dapat diterapkan untuk karyawan dengan kinerja maksimal dan dapat memenuhi target. Hal ini akan memacu karyawan agar bekerja dengan sebaik mungkin. Karyawan juga memerlukan asuransi kesehatan untuk diri sendiri dan keluarganya. Dengan memberikan asuransi, karyawan akan merasa tenang dalam bekerja. Selain pemberian kompensasi finansial, perusahaan juga perlu memberikan kompensasi secara non-finansial. Hal tersebut dapat dilakukan dengan memberikan penghargaan kepada karyawan dengan kinerja yang baik seperti misalnya *employee of the month*. Sehingga dapat memacu dan memotivasi karyawan untuk bekerja secara maksimal. Perusahaan juga dapat memberikan promosi kepada karyawan yang sudah lama bekerja agar karyawan merasa dihargai.
2. Perusahaan perlu memperbaiki dan menjaga lingkungan kerja. Hal yang dapat dilakukan perusahaan misalnya memberikan penerangan

yang lebih baik diruang kerja, memperbaiki sistem sirkulasi udara, meredam kebisingan mesin-mesin kerja dan memperluas ruang kerja agar karyawan dapat bergerak secara leluasa. Lingkungan kerja fisik yang baik akan membuat karyawan merasa nyaman dan aman bekerja. Selain itu, perusahaan juga harus memperhatikan lingkungan kerja non-fisik. Perusahaan dapat memberikan jaminan PHK agar karyawan merasa aman bekerja. Karyawan yang merasa takut akan di-PHK secara tiba-tiba tidak akan konsentrasi kepada tugas pokoknya. Selain itu keselamatan kerja juga harus diperhatikan perusahaan. Selama ini banyak karyawan yang mengalami kecelakaan kerja. Dalam hal ini, karyawan bagian jahit dan bordir sering tertusuk jarum dari mesin yang digunakan. Sehingga perusahaan harus menjamin keselamatan kerja dengan memberikan perlengkapan pelindung saat bekerja dan memberikan asuransi kecelakaan kerja.

3. Perusahaan perlu meningkatkan ketegasan dalam mendisiplinkan karyawan. Perusahaan harus memberikan sanksi yang jelas kepada para pelanggar tata tertib agar karyawan lebih patuh pada peraturan yang telah dibuat perusahaan. Selama ini karyawan sering melanggar tata tertib karena tidak adanya penerapan sanksi yang tegas. Selain dengan sanksi, dalam memacu disiplin karyawan adalah dengan memberikan penghargaan. Perusahaan dapat memberikan penghargaan dalam bentuk materi maupun non-materi kepada

karyawan dengan tingkat disiplin yang tinggi. Hal ini juga dapat memacu karyawan untuk menaati peraturan yang ada di perusahaan. Karyawan sering merasa keberatan dengan jam lembur yang ada di hari libur yang menyebabkan mereka tidak memenuhi jam lembur tersebut. Karyawan sering mengusulkan lembur di hari kerja pada malam hari namun tidak diterima oleh perusahaan. Salah satu cara agar karyawan dapat mematuhi jam lembur adalah dengan memenuhi permintaan karyawan tersebut. Dengan ini karyawan merasa dilibatkan dalam menentukan peraturan. Hal ini akan membuat karyawan lebih merasa terikat dengan peraturan tersebut dan akan mematuhi dengan senang hati dan tanpa paksaan.