

**PENGARUH STRESS KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT ISTAKA KARYA (Persero)
Kebayoran Baru, Jakarta Selatan**

ADRIANE KHAIRUNNISA

8215118151



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2015

**INFLUENCE OF JOB STRESS AND ORGANIZATIONAL CLIMATE
TOWARDS JOB SATISFACTION AT PT. ISTAKA KARYA (Persero)
KEBAYORAN BARU, SOUTH JAKARTA**

ADRIANE KHAIRUNNISA

8215118151



**This is Written As One Of The Requirements For Getting a Bachelor
Degree of Economics**

**BACHELOR DEGREE MANAGEMENT STUDY PROGRAM
HUMAN RESOURCES CONCENTRATION
DEPARTEMENT OF MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

ADRIANE KHAIRUNNISA. Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Istaka Karya (Persero) Kebayoran Baru, Jakarta Selatan. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh *Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja* pada karyawan PT. Istaka Karya (Persero) Kebayoran Baru, Jakarta Selatan. Penelitian ini mengambil data berupa lembar kuisisioner yang diisi oleh karyawan, dan kemudian dijadikan sampel untuk penelitian ini. Penelitian dilakukan terhadap 60 sampel karyawan PT. Istaka Karya (Persero). Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan secara simultan variabel *stres kerja*, dan *iklim organisasi* berpengaruh signifikan terhadap *kepuasan kerja karyawan*. Sementara secara parsial, variabel *stres kerja* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *kepuasan kerja*, dan pada variabel *iklim organisasi* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *kepuasan kerja*.

Keywords : Stres Kerja, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

ADRIANNE KHAIRUNNISA. *Influence of work stress and climate of the Organization against the job satisfaction of employees of PT Istaka Karya (Persero) Kebayoran Baru, South Jakarta. Faculty Of Economics, State University Of Jakarta. 2015.*

This study aims to know the influence of Climate and work stress Influence Organization towards job satisfaction on employees of PT. Istaka Karya (Persero) Kebayoran Baru, South Jakarta. This research takes the form of a data sheet of the questionnaire filled out by employees, and then made the sample for this study. Research done to sixty samples of employees of PT. Istaka Karya (Persero). The research of using multiple regression analysis. The results of this research show the work stress variables simultaneously, influential organizations and climate significantly to job satisfaction of employees. While partially, influential work stress variables are negative and significantly to job satisfaction, and organizational climate variables in a positive and significant effect against the job satisfaction.

Keywords: Work Stress, Organizational Climate, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

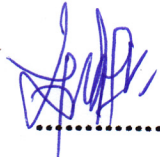
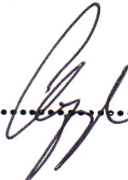
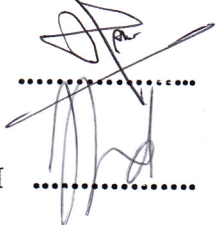
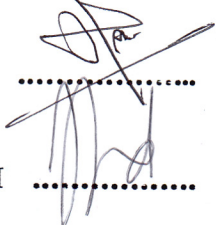
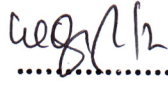
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP: 19671207 199203 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP: 19720506 200604 1 002	Ketua		15 Januari 2015
2. <u>Agung AWS. Waspodo, SE, MPP</u> NIP: 19710829 200212 1002	Sekretaris		15 Januari 2015
3. <u>Dr. I Ketut Sudiardhitha M.Si</u> NIP: 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		15 Januari 2015
4. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		15 Januari 2015
5. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP: 19700605 200112 2 001	Pembimbing II		15 Januari 2015

Tanggal Lulus : 15 Januari 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 11 Januari 2015
Yang membuat pernyataan



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Istaka Karya (Persero)”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Strata 1 Manajemen di Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat orang-orang yang selalu memberikan dukungan kepada penulis baik berupa bimbingan, saran serta motivasi. Oleh karena itu penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada berbagai pihak, diantaranya:

1. Agung Wahyu Handaru, ST. MM. selaku dosen pembimbing satu yang telah memberikan saran dan petunjuk serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Widya Parimita S.E, MPA selaku dosen pembimbing dua yang telah memberikan bimbingan, saran, serta kesabarannya.
3. Drs. Dedi Purwana E. S., M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Umi Mardiyati, M.si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Gatot Nazir Ahmad S.Si., M.si selaku Ketua Program Studi S1

Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Dr. I Ketut , M.Si dan Agung AWS Waspodo, SE. M.Si selaku penguji sidang.
7. Dosen-dosen Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan banyak ilmunya selama proses perkuliahan.
8. Bapak dan Mamah, Mamanuk, Tante Ni, dan Om Raharjo tercinta atas segala pengorbanan, perhatian, kasih sayang, dan doanya selama ini. Dan juga berupa dukungan moriil dan materiil dari mereka.
9. Saudara kembarku (Anna), teman sekamarku (Anggun), dan teman seperjuangan skripsiku (yuyun) yang selalu mendorong untuk mengerjakan skripsi ini.
10. Rekan diskusi penulis, Non Reg/Reg 2011 dan teman-teman kelas Manajemen Alih Program yang dengan sabar telah mengajarkan dan sangat banyak membantu dalam proses penulisan skripsi ini.
11. Serta pihak lain yang tidak dapat penulis lampirkan seluruhnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menerima kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 11 Januari 2016

Adriane Khairunnisa
No. Reg. 8215118151

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES,M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tangga
<u>Dr.Gatot Nazir Ahmad, S.Si.,M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua
<u>Usep Suhud, Ph. D</u> NIP. 197002122008121001	Sekretaris
<u>Setyo Ferry Wibowo, SE, M.Si</u> NIP. 197206171999031001	Penguji Ahli
<u>Dr. Mohamad Rizan, SE, MM</u> NIP. 197206272006041001	Pembimbing I
<u>Dra. Basrah Saidani, M.Si</u> NIP. 196301191992032001	Pembimbing II

nggal Lulus :