

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN; STUDI KARYAWAN BAGIAN *PAINTING* PT.  
KRAMAYUDHA RATU MOTOR JAKARTA TIMUR**

**MUHAMMAD IFKAR DZEHHAN  
8215118157**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

**THE INFLUENCE OF WORKING ENVIRONMENT,  
COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT TO  
EMPLOYEES 'S SATISFACTION IN PT.KRAMAYUDHA  
RATU MOTOR, EAST JAKARTA**

**MUHAMMAD IFKAR DZEHHAN  
8215118157**



**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics  
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
DEPARTMENT OF MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015**

## ABSTRAK

Muhamad Ifkar Dzehhan, 2015; *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan bagian Painting Pada PT. Kramayudha Ratu Motor*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang lingkungan kerja, kompensasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja karyawan bagian *painting* pada PT. Kramayudha Ratu Motor, 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *painting* pada PT. Kramayudha Ratu Motor. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *painting* pada PT. Kramayudha Ratu Motor. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *painting* pada PT. Kramayudha Ratu Motor. 5) Untuk menguji secara empiris pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *painting* pada PT. Kramayudha Ratu Motor. 6) Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi lingkungan kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *painting* pada PT. Kramayudha Ratu Motor. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan *explanatory*. Penelitian dilakukan dengan terhadap 134 HRGA Pada PT. Kramayudha Ratu Motor, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 21. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) masing-masing unit instalasi atau rawat inap perlu memperhatikan faktor-faktor variabel yang telah diteliti, karena faktor tersebut terbukti mempengaruhi tinggi rendahnya kepuasan kerja. 2) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan. Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Keempat variabel tersebut memiliki hubungan positif yang menandakan adanya perbaikan dari satu variabel lainnya menjadi lebih baik pula.

Katakunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

Muhammad Ifkar Dzehhan, 2015; *Influence of Work Environment, compensation and career development painting department Employee Job Satisfaction at PT. Kramayudha Ratu Motor*. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

*The purpose of the research are: 1) To know description for the work environment, compensation, career development and employee job satisfaction of painting department Employee Job Satisfaction at PT. Kramayudha Ratu Motor. 2) Test empirically influence of work environment towards employee Job satisfaction of painting department Employee Job Satisfaction at PT. Kramayudha Ratu Motor. 3) Test empirically influence of compensation towards employee job satisfaction of painting department Employee Job Satisfaction at PT. Kramayudha Ratu Motor. 4) Test empirically influence of career development towards employee job satisfaction of painting department Employee Job Satisfaction at PT. Kramayudha Ratu Motor. 5) Test empirically influence of work environment, compensation, and career development towards employee job satisfaction of painting department Employee Job Satisfaction at PT. Kramayudha Ratu Motor , 6) To know how far the contribution of work environment, compensation and career development toward employee job satisfaction of painting department Employee Job Satisfaction at PT. Kramayudha Ratu Motor. The analysis implemented in this research are descriptive and explanatory analysis. This research is taken 134 employees painting department Employee Job Satisfaction at PT. Kramayudha Ratu Motor, while data collection by using quitionaire and cultivated processed using SPSS 21. The analysis showed that: 1) the installation of each unit or hospitalization need to consider variable factors that have been studied, because these factors shown to affect the level of job satisfaction. 2) the work environment have a significant effect on job satisfaction with the p-value of Compensation has a significant influence on job satisfaction with the . Carreer development significantly influence job satisfaction. All four variables have a positive relationship, which indicates the improvement of the other variables to be better anyway.*

*Keywords: Work environment, Compensation, Career Development, Job Satisfaction*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

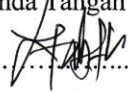




Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



**Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus**

**NIP. 196712071992031001**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		31.7.2015
2. <u>Dra. Solikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Sekretaris		1.8.2015
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		30.7.2015
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		31.7.2015
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		30.7.2015

Tanggal Lulus: 29 Juli 2015

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Iffat Dzehhan  
No. Registrasi : 8215118157  
Jenjang : S1  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya:

1. Telah menyelesaikan seluruh administrasi keuangan selama menjadi mahasiswa FE UNJ.
2. Telah menempuh seluruh matakuliah yang di tetapkan oleh Program Studi.
3. Telah memenuhi syarat jumlah SKS sesuai ketentuan yang di tetapkan FE UNJ.
4. Tidak melakukan pemalsuan tanda tangan pihak manapun pada berkas pendaftaran ujian Skripsi/Karya Ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan kelulusan dan pencabutan ijazah yang telah saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 1 Agustus 2015

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Iffat Dzehhan

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan bagian *painting* PT. Kramayudha Ratu Motor. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dra. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Drs. Dedi Purwana E. S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Hamidah, SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen.
5. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen dan Dosen Pembimbing Akademik .
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
7. Kedua orang tua tercinta, Imam Hidayatullah dan Nida Qudsiyah, Abang Afkar Subhan, serta Adik Nindya Farhah Azzahrah dan seluruh keluarga besar peneliti yang telah memberikan motivasi dan doa yang tiada henti dan perhatiannya begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Bapak Haji Watu, Bapak Piere dan Bapak Yadi selaku pembimbing peneliti di perusahaan.
9. Seluruh karyawan bagian *painting* PT. Kramayudha Ratu Motor yang telah meluangkan waktu mengisi kuisioner, wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian.
10. Teman-teman seperjuangan skripsi konsentrasi SDM Gina, Yana, Atikah, Yana, Naomi, Andira, Dewi, Wisesa.
11. Teman-teman Jurusan Manajemen Non Regular A 2011 khususnya Henty Retris dan Arsy Dewi yang membantu memberikan semangat dan bantuan, dan Kakak-kakak kelas yang telah memberi masukan mengenai penulisan skripsi.
12. Sakhovat Ali, Ari Agasi, Arief Lukman, Zaenudin, dan Acep yang selalu menemani dan membantu dalam menyusun skripsi.
13. Peneliti secara istimewa mengucapkan terima kasih kepada Hj.Farida Rasyid, yang tidak lelah berdoa dan memberikan dukungan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, Juli 2015

Peneliti