

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. REPUBLIKA
MEDIA MANDIRI**

**YASMIN ZAHRA
8215108239**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND CAREER
DEVELOPMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT.REPUBLIKA MEDIA MANDIRI**

**YASMIN ZAHRA
8215108239**



**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

Yasmin Zahra, 2015; *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Republika Media Mandiri*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui gambaran tentang kompensasi, pengembangan karir dan kinerja karyawan PT.Republika Media Mandiri, 2) Untuk mengetahui apakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Republika Media Mandiri. 3) Untuk mengetahui apakah pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT.Republika Media Mandiri. 4) Untuk mengetahui apakah pengaruh kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap terhadap kinerja karyawan PT.Republika Media Mandiri., 5) Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi kompensasi dan pengembangan karir terhadap terhadap kinerja karyawan PT.Republika Media Mandiri. Penelitian dilakukan dengan terhadap 93 karyawan PT.Republika Media Mandiri. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan progam SPSS 21.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($37.926 > 3.10$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,457 atau (45,7%). Hal ini menunjukkan bahwa 45,7% kinerja karyawan dijelaskan oleh faktor kompensasi dan pengembangan karir sedangkan sisanya sebesar 54,3% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Katakunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Yasmin Zahra, 2015; *Influence of Compensation and Career development towards Employees performance at PT.Republika Media Mandiri*. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of the research are:. 1) To know description for the compensation, career development and employee performance at PT.Republika Media Mandiri. 2) To determine whether there is an influence of compensation towards employee performance at PT.Republika Media Mandiri. 3) To determine whether there is an influence of career development towards employee performance at PT.Republika Media Mandiri. 4) To determine whether there is an influence of compensation and career development towards employee performance at PT.Republika Media Mandiri 5) To know how far the contribution compensation, career development and employee performance at PT.Republika Media Mandiri. This research is taken 93 employees in PT. Republika Media Mandiri. The techniques of data collection used survey method by distributing questionnaires, which are then processed using SPSS 21.0. The research using descriptive and explanatory analysis. Data account which used is SPSS 21.0. The results of the regression indicate that there is positive influence and significant between compensation to employee performance and there is positive influence and significant between career development to employee performance. Compensation and career development simultaneously positive influence and significant to employee performance through $F_{count} > F_{table}$ ($37.926 > 3.10$) and significance value ($0.000 < 0.05$). This research has figured out the score of compensation and career development on employee performance is 0,457 or 45,7% through the result of R^2 value while the rest is 54,3% is influenced by the other factors.

Keywords: *Compensation, Career Development, Employee Performance*

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

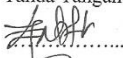
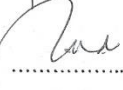
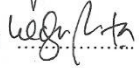
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		29/5/2015
2. <u>Dr. Hamidah, SE, M.Si</u> NIP. 19560321 198603 2 001	Sekretaris		17/6/2015
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		10/6/2015
4. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		29/5/2015
5. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing II		29/5/2015

Tanggal Lulus: 18 Mei 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 10 Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Yasmin Zahra

8215108239

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala berkah dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Republika Media Mandiri” dengan lancar dan tepat waktu. Penulis juga mengucapkan syukur kepada Allah SWT karena menempatkan penulis ditengah-tengah orang yang membantu proses pengerjaan skripsi. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih juga kepada:

1. Kedua orang tua tercinta atas segala pengorbanan, perhatian, kasih sayang, dan doanya selama ini.
2. Bapak Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku dosen pembimbing 1 yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasihat dan motivasinya selama ini.
3. Ibu Widya Parimita, SE, M.Pa selaku dosen pembimbing 2 atas seluruh masukan dan pegarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Drs. Dedi Purwana, E.S.,M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi
5. Ibu Dr. Hamidah SE.,M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen
6. Bapak Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
7. Semua dosen Manajemen FE UNJ yang telah mendidik dan memberikan ilmu kepada penulis hingga bisa menulis skripsi ini.

8. Seluruh Staf dan Karyawan FE maupun Jurusan Manajemen, khususnya Mba Fitri, yang telah banyak membantu penulis selama menempuh akademika di Universitas Negeri Jakarta.
9. Kakak dan Adikku Muhammad Dhia dan Qonita Selfia atas doa dan motivasi yang selalu mengalir untuk penulis.
10. Nenek Lulu yang selalu membantu, memberikan dukungan, motivasi, dan doa dalam menyusun skripsi ini.
11. Sahabat – sahabatku Rozzi, Hazmi, Maya, Rhenny, Eril, Susi, Susan, Teddy, Ridzal, Zippo yang selalu menjadi teman berbagi suka dan duka
12. Teman-teman manajemen sumber daya manusia 2010 dan teman seperjuangan khususnya Arsy Sukma Dewi.
13. Teman-teman S1 Manajemen Non Reguler dan Reguler 2010, terima kasih atas kebersamaan yang telah kita bina selama kurang lebih 4 tahun ini
14. Pihak yang telah membantu dan tidak dapat penulis lampirkan seluruhnya.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun, penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih

Jakarta, Februari 2015

Penulis