

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Republika Media Mandiri, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kompensasi, pengembangan karir dan kinerja karyawan PT. Republika Media Mandiri adalah :
 - a. Gaji perbulan yang diberikan PT. Republika Media Mandiri tergolong rendah.
 - b. Pengembangan karir yang diterapkan PT. Republika Media Mandiri tidak transparan.
 - c. Kinerja karyawan PT. Republika Media Mandiri adalah cukup.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Republika Media Mandiri.
3. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Republika Media Mandiri.
4. Kompensasi kerja dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan yang secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Republika Media Mandiri.
5. Besarnya kontribusi kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Republika Media Mandiri adalah sebesar 45,7%

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran- saran untuk Penelitian lanjutan

1. Terdapat variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang digunakan dalam penelitian lanjutan. Variabel lain yang memungkinkan untuk memberikan gambaran yang lebih lengkap yang dapat mendukung variabel terikat kinerja karyawan antara lain: Gaya kepemimpinan, Karakteristik pekerjaan dan Stress kerja.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran-saran yang ditujukan untuk PT. Republika Media Mandiri

1. Perusahaan disarankan untuk menaikkan gaji pokok karyawan minimal sesuai dengan UMR (Upah Minimum Regional) yaitu sebesar Rp.2,700,000,-. Sistem kompensasi yaitu gaji yang sangat diperlukan untuk meningkatkan kinerja dan prestasi kerja karyawan. Dengan perbaikan itu diharapkan karyawan menjadi semakin semangat dan tidak sering datang terlambat ke kantor.
2. Perusahaan disarankan untuk memenuhi dan meningkatkan pengembangan karir karyawan dan berupaya transparansi serta diharapkan perusahaan

membantu karyawan membuat perencanaan karir pribadi mereka. Dengan adanya transparansi diharapkan untuk masa yang akan datang karyawan yang mempunyai kredibilitas dan kemampuan yang sangat baik dalam menjalankan perusahaan bisa membuat perusahaan semakin baik. Demikian, akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut.