

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT.SUCOFINDO (Persero)
CABANG BEKASI**

AYU ENDAH PRATIWI

8215072828



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORKING
ENVIRONMENT TOWARD JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEE PT.SUCOFINDO BRANCH BEKASI**

AYU ENDAH PRATIWI

8215072828



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

ABSTRAK

Ayu Endah Pratiwi, 2013: Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT.SUCOFINDO Cabang Bekasi. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja di PT.SUCOFINDO. 2) Untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT.Sucofindo. 3) Untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT.Sucofindo. 4) Untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT.Sucofindo. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis linier sederhana dan linear berganda. Penelitian dilakukan dengan metode *simple random sampling* terhadap 74 karyawan pada seluruh divisi PT.Sucofindo, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuesioner, yang diolah menggunakan SPSS 18.0. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan: 1) adanya pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja (18,6%), 2) adanya pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja (37,1%), 3) kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja (45%). Kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($29,075 > 3,13$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,450 atau (45%). Hal ini menunjukkan bahwa 45% kepuasan kerja dijelaskan oleh faktor kompensasi dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya sebesar 55% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja.

ABSTRACT

Ayu Endah Pratiwi, 2013; Influence of Compensation and Work Environment on Employees Job Satisfaction at PT.SUCOFINDO branch Bekasi. Skripsi, Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Management Studies Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study are: 1) To know the description of compensation, working environment, and job satisfaction at PT.Sucofindo branch Bekasi. 2) To know the influence between compensation towards job satisfaction. 3) To know the influence between work environment towards job satisfaction. 4) To know the influence of compensation and working environment towards job satisfaction at PT.Sucofindo branch Bekasi. The analysis conducted in this study is a simple linear and linear multiple. Research carried out by the method of simple random sampling of 74 employees in division of PT.Sucofindo, while the techniques of data collection was done by distributing questionnaires which are the processed using SPSS 18.0. The results of hypothesis testing: 1) there is a significant influence of compensation towards job satisfaction (18,6%), 2) there is a significant influence of work environment towards job satisfaction (37,1%), 3) compensation and work environment simultaneously having an influence on the job satisfaction (45%). Compensation and work environment which had been controlled by years of experience simultaneously influence job satisfaction through $F_{count} > F_{table}$ ($29,075 > 3,13$) with significance value ($0,000 < 0,05$) This research has figured out the score of compensation and work environment influence on job satisfaction is 0,450 or 45% through the result of R^2 value while the rest is 55% is influenced by the other factors.

Key words: compensation. Work environment, job satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

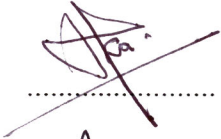
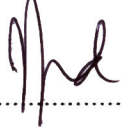
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP: 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP: 19570221 198503 2 001	Ketua		18/7 2013
2. <u>Widya Parimita, SE,M.PA</u> NIP: 19700605 200112 2 001	Sekretaris		19/7 2013
3. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP: 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		26/7 2013
4. <u>Agung Wahyu Handaru, ST.MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		18/7 2013
5. <u>Agung AWS Waspodo, SE.,MPP</u> NIP: 19560207 198602 1 001	Pembimbing II		15/7 2013

Tanggal Lulus:

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagi acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yan:  aan

Ayu Endah Pratiwi

8215072828

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.Sucofindo cabang Bekasi. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Agung Wahyu Handaru,ST,MM selaku pembimbing satu sekaligus sebagai ketua program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
2. Agung AWS Waspodo,SE,M.PP selaku dosen pembimbing dua.
3. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Dr. Hamidah, SE.M.SI selaku kepala jurusan Fakultas Ekonomi UNJ.
5. Umi Mardiyati,M.Si selaku dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang membantu dalam penyelesaian masalah skripsi.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.

7. Ayahanda H.Supriatno,SE dan Ibunda Hj.Andayani Susilowati. Yang telah memberikan cinta, motivasi, dan doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Adik tercinta Dian prawita sari yang memberikan semangat.
9. Teman-teman seperjuangan Manajemen reguler dan non reguler 2007-2008 yang memberikan support dan sama-sama berjuang dalam menyelesaikan skripsi. Sahabat-sahabat tersayang, Rizky Octavia, Lussy Minadaniati, Nurul Chotimah, Marsya Mahayuna Anandara dan Indri Rahayu yang telah membantu dan memberikan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Lukas Harwiadi yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada peneliti untuk segera menyelesaikan skripsi ini, terima kasih untuk selalu mendukung peneliti dan sabar menjadi tempat berkeluh kesahnya selama proses penulisan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, banyak terdapat kelemahan baik dalam tekhnik penulisan maupun metodologinya. Oleh karena itu, untuk menyempurnakan skripsi ini, peneliti menerima dengan hati yang lapang akan menerima kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sehingga skripsi ini dapat disempurnakan pada penelitian berikutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, Juli 2013

Peneliti