

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis data primer mengenai pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Divisi RKT (*Rekayasa & Transportasi*), Divisi AGRI (*Agricultural*), Divisi INCO (*Industrial & Consumer Product*) dan Divisi JUM (*Jasa Umum*). PT.Sucofindo cabang Bekasi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Sucofindo cabang Bekasi. Hal ini diperkuat karena adanya keluhan dari para karyawan. Para karyawan menginginkan kompensasi yang sesuai dengan keinginan dan kebutuhan mereka. Selain itu, karyawan merasa ketidakadilan dan kelayakan dengan kompensasi yang mereka terima tidak sesuai dengan hasil kerja karyawan tersebut.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan membuktikan terdapat pengaruh yang signifikan sebesar 18,6% antara kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT.Sucofindo Cabang Bekasi.
3. Terbukti secara empiris lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 37,1% terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT.Sucofindo Cabang Bekasi.

4. Secara empiris membuktikan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT.Sucofindo cabang Bekasi memiliki pengaruh signifikan sebesar 45%.

5.2 Saran

1. Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan *item* pernyataan pada kuisioner yang valid dan reliabel.
- b. Berdasarkan nilai koefisien determinasi untuk kompensasi dan lingkungan kerja memiliki nilai sebesar 45%, maka masih terdapat variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja yang dapat digunakan dalam penelitian lanjutan.

2. Saran-saran yang ditujukan untuk PT. Sucofindo cabang Bekasi :

- a. Dalam kompensasi, agar memperhatikan dan menerapkan keadilan dan kelayakan dalam pemberian kompensasi terhadap karyawan sehingga kepuasan kerja karyawan dapat meningkat.
- b. Meningkatkan fasilitas yang berhubungan dengan lingkungan kerja pada PT.Sucofindo cabang Bekasi, seperti memperluas ruangan kerja bagi karyawan, perhatikan kebersihan sekitar ruang kerja, kondisikan pencahayaan yang lebih baik sehingga membuat karyawan tidak jenuh dalam bekerja, diadakan acara-acara seminar, kegiatan sosial untuk menjalin hubungan komunikasi yang baik antar sesama karyawan.

- c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengawasan dari atasan, dapat memberikan sistem promosi pekerjaan sehingga seluruh karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mengembangkan karier atau promosi jabatan.
- d. Perhatikan hubungan rekan kerja atasan antar karyawan dan hubungan rekan kerja antar sesama karyawan dengan memberikan penyampaian komunikasi yang baik sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT.Sucofindo cabang Bekasi