

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN MOTIVASI  
KERJA PADA KARYAWAN PT. PROVIS GARUDA  
SERVICES DI JAKARTA**

**MIA HESTIANA**

**8105102908**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah  
Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

***THE INFLUENCE OF JOB STRESS TOWARD JOB  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PT. PROVIS GARUDA  
SERVICES***

**MIA HESTIANA**

**8105102908**



*Scientific Paper is Written as Part of Bachelor in Education Accomplishment*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014***

## ABSTRAK

MIA HESTIANA. 8105102908. *Hubungan antara Stres Kerja dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Provis Garuda Services di Jakarta*. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara stres kerja dengan motivasi kerja pada karyawan PT Provis Garuda Services di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan April sampai Mei 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Provis Garuda Services yang berjumlah 235 karyawan, Populasi terjangkau adalah karyawan pada Divisi Marketing pada PT Provis Garuda Services yang berjumlah 80 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 65 dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Stres Kerja) dan Y (Motivasi Kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $y = 132,05 - 0,612X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,093$  sedangkan  $L_{tabel} = 0,110$  karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung}$  sebesar 24,82 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,99.  $F_{hitung} (24,82) > F_{tabel} (3,99)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{tabel} = 1,84$  sedangkan  $F_{hitung} = 0,831$ .  $F_{hitung} (0,831) < F_{tabel} (1,82)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{hitung} = -0,532$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} (-4,98) < t_{tabel} (-1,67)$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Stres Kerja dengan Motivasi Kerja pada Karyawan PT Provis Garuda Services. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 28,26% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara Stres Kerja dengan Motivasi Kerja pada Karyawan.

## **ABSTRACT**

*MIA HESTIANA. Correlation Between Job Stress With Job Motivation of Employees PT Provis Garuda Services. Scientific Paper, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2014.*

*The purpose of this research is to detect correlation between job stress with job motivation on employees PT Provis Garuda Services Jakarta. The research is done during for two months since April until May 2014. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 235 employees, Reachable population are 80 employees of Marketing and 65 employees for sampling and used simple random sampling. Instrument that used to get variable data X (Job Stress) and Y (Job Motivation) measured by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 132,05 - 0,612X$ , while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got  $L_{hitung} 0,093 < L_{tabel} 0,110$ , matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anova) got regression similarity  $F_{hitung} 24,82 > F_{tabel} 3,99$  that declare regression very mean with regression linearity test that produce  $F_{hitung} 0,831 < F_{tabel} 1,84$  that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce  $r_{xy}$  as big as  $-0,532$ . Significancy test with  $t_{hitung} (-4,98) < t_{tabel} (-1,67)$ . Because  $t_{count} < t_{tabel}$ , from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between Job Stress and Job Motivation employees PT Provis Garuda Services. Determination coefficient test produces KD as big as 28,26%. So can be taken conclusion found which are negative connection and significant between job stress and job motivation.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 19671207 199203 1 002

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		2 Juli 2014
2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		2 Juli 2014
3. <u>Dewi Nurmalsari, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris		2 Juli 2014
4. <u>Dra. Rr. Ponce Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		2 Juli 2014
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		2 Juli 2014

Tanggal Lulus : 19 Juni 2014

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang Membuat Pernyataan

METERAI  
TEMPEL  
PILIH ARABABUNTA SURABAYA  
TGL. 20  
7E59FACF232104657  
SPESIAL PERINTIS RUTEMAE  
6000 DJP  
Mia Hestiana  
NIM. 8105102908



## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Untuk Bapak dan Ibu, terima kasih atas kasih dan sayang yang diberikan selama ini, semoga gelar ini dapat memberikan kebanggaan untuk kalian. . . .*

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun dengan niat, usaha dan motivasi yang besar serta bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. RR. Ponco Dewi K, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Maesaroh, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus, selaku Pembimbing Akademik.
4. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.



5. Dr. Siti Nurjanah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Drs. Dedi Purwana, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Ibu Yami, selaku Divisi HRD PT Provis Garuda Services, dan seluruh karyawan PT Provis Garuda Services, terima kasih atas izin dan kesempatannya untuk melakukan penelitian.
9. Kedua orang tua, keluarga serta sahabat yang selalu memberikan dukungan moril dan materil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti untuk peneliti.

Peneliti menyadari berbagai kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki dari skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti