

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Rini Puspa, 2007. "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Divisi Sekper & SDM PT.Inti (Persero) Bandung". *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 2008. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Erlangga.
- Erdina, Ferdina, 2010. "Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. World Yamatex Spinning Mills, Bandung". *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Fitriani, Reni, 2010. "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja". *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Frimansah, Moh. Irsan dan Raeny Dwi Santy.2011. "Pengaruh Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Daerah Kabupaten Sukabumi". *Majalah Ilmiah Unikom Volume 6 Nomor 2*.
- Hair, Joseph F., et al, 2006. *Multivariate Data Aanalysis*. Sixth Edition. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Harlie, M. 2008. "Analisis Tentang Iklim Organisasi". *Jurnal Aplikasi Manajemen. Volume 6 Nomor 3*.
- Hidayat, Warno, 2001. "Analisis Hubungan antara Iklim Organisasi, Motivasi, dan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Mitra Keluarga, Jatinegara". Jakarta: Universitas Indonesia. *Skripsi Universitas Indonesia*.
- Laily, Nur, 2009. "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial Industri Pupuk Di Indonesia". *Jurnal Logos. Volume 6 Nomor 2*.
- Lancaster, Geoff, 2005. *Research Methods in Management*. Burlington: Elsevier Butterworth-Heinemann.
- Lussier, N. Robert, 2005. *Human Relation In Organization: Applications and Skill Building*. New York: Mc Graw Hill.

- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba Empat.
- Nazir, Mohammad, 2005. Metode Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nelwan, Olivia S, 2008. “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepemimpinan Transformasional, Peluang Promosi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan *Turnover Intention*: Studi Pada Karyawan Hotel Berbintang Di Manado”. *Analisis. Volume 5 Nomor 2*.
- Nurbaiti, Santi, 2007.”Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kereta Api (Persero): Studi Pada Karyawan PT. KA Daerah Operasi 2 Bandung”. *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Panggabean, Mutiara.S, 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Priyatno, Duwi, 2009. Mandiri Belajar SPSS untuk Analisis Data dan Uji Statistik, Yogyakarta: Mediakom.
- Purwaningsih, Indah. 2008. “Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Iklim Organisasi”. *Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Surakarta*.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Dari Teori ke Praktik). Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. 2008. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohmatika, Sri Candra, 2009.”Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.X Bandung”. *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Sari, Oki Putri, 2012. ”Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja”. *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Sekaran, Uma, 2003. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. Fourth Edition. Hoboken: John Wiley & Sons.
- Sudiyanto, Bambang, 2010. “Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Purworejo”. *Kajian Bisnis dan Manajemen. Volume 12 Nomor 1*.
- Umar, Husein, 2008. Metode Riset Bisnis, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Wibowo, 2009. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wirawan, 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yusop, Maisura M, 2007. “Iklim Organisasi dan Hubungannya dengan Gelagat Kewarganegaraan Organisasi Di Kalangan Guru-Guru Sekolah Menengah Daerah Pontian, Johor”. Johor: Universiti Teknologi Malaysia.