

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN ORIGINALITAS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Stres Kerja	10
2.1.2 Komitmen Organisasi	18
2.1.3 Keinginan Untuk Pindah	27
2.2 <i>Review</i> Penelitian Relevan	33
2.3 Kerangka Penelitian	43
2.4 Hipotesis	45
BAB III. OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	47
3.2 Metode Penelitian	50
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian	50
3.4 Metode Penentuan Populasi dan Sampel	54

3.5 Metode Pengumpulan Data	56
3.6 Metode Pengujian dan Analisis Data	57
3.6.1 Uji Instrumen.....	57
3.6.1.1 Uji Validitas	57
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	58
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	59
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	59
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas.....	59
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	60
3.6.2.4 Uji Heteroskedastisitas	60
3.6.2.5 Uji Autokorelasi.....	60
3.6.3 Uji regresi.....	61
3.6.3.1 Uji T	61
3.6.3.2 Uji F.....	61
3.6.3.3 Uji R.....	62
3.6.4 Uji Hipotesis.....	62
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Unit Analisis.	65
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	67
4.3 Pembahasan.....	90
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	94
5.2. Saran.....	95
 DAFTAR PUSTAKA	 99
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi ..	24
2.3	Matriks <i>Review</i> Penelitian Terdahulu	42
3.1	Operasionalisasi Variabel Stres Kerja	51
3.2	Operasionalisasi Variabel Komitmen Organisasi.....	52
3.3	Operasionalisasi Variabel Keinginan Untuk Pindah	53
3.4	Skala Penilaian Pernyataan	54
3.5	Jumlah Karyawan PBO PT. Bank X, Tbk.....	55
4.1	Hasil Uji Validitas Stres Kerja	69
4.2	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	70
4.3	Hasil Uji Validitas Keinginan Untuk Pindah Kerja.....	71
4.4	Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Keinginan Untuk Pindah Kerja	72
4.5	OMS Stres Kerja.....	73
4.6	OMS Komitmen Organisasi.....	75
4.7	OMS Keinginan untuk Pindah Kerja	76
4.8	Hasil Uji Normalitas	78
4.9	Hasil Uji Multikolinieritas.....	80
4.10	Hasil Uji Linieritas Stres Kerja dengan Keinginan untuk Pindah Kerja	81
4.11	Hasil Uji Linieritas Komitmen Organisasi dengan Keinginan untuk Pindah Kerja	81
4.12	Hasil Uji Autokorelasi	82

4.13	Analisa Pengujian Regresi Linier Sederhana H1 Pengaruh Stres Kerja terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja	84
4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi Stres Kerja terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja	85
4.15	Analisis Pengujian Regresi Linier Sederhana H2 Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi	86
4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi	87
4.17	Analisis Pengujian Regresi Linier Sederhana H3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keinginan untuk pindah Kerja.....	88
4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja	88
4.19	Hasil Regresi Berganda Stres Kerja, Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja	89
4.20	Hasil Pengujian Hipotesis Berdasarkan Hasil Regresi Linier	90

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Histogram Data Karyawan PBO pada PT. Bank X Region I	3
2.1	Model stres	16
2.2	A Model of Employee Turnover Decision Process	30
2.3	Kerangka pemikiran Penelitian	44
4.1	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	65
4.2	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
4.3	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
4.4	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.	67
4.5	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan Perbulan.....	68
4.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	79
4.7	Perhitungan Analisis regresi	90

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul
Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian
Lampiran 2	Tabulasi Data Kuesioner untuk validitas dan Reliabilitas
Lampiran 3	Uji Validitas Stres Kerja
Lampiran 4	Uji Validitas Komitmen Organisasi
Lampiran 5	Uji Validitas Keinginan Untuk Pindah Kerja
Lampiran 6	Uji Reliabilitas Stres Kerja
Lampiran 7	Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi
Lampiran 8	Uji Reliabilitas Keinginan Untuk Pindah Kerja
Lampiran 9	Tabulasi Data Kuesioner Final
Lampiran 10	Uji Heterokedastisitas
Lampiran 11	Uji Linearitas
Lampiran 12	Uji Autokorelasi
Lampiran 13	Pengaruh Stres kerja terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja
Lampiran 14	Pengaruh Stres kerja terhadap Komitmen Organisasi
Lampiran 15	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja
Lampiran 16	Pengaruh Stres Kerja terhadap Keinginan untuk Pindah dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi