

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI GOLONGAN II
PADA LEMBAGA PEMASYARAKATAN NARKOTIKA
KELAS IIA JAKARTA**

**Rama Apriandi
8215072840**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND
COMPENSATION TOWARD JOB SATISFACTION OF
EMPLOYEE LEVEL II AT LEMBAGA PEMASYARAKATAN
NARKOTIKA KELAS IIA JAKARTA**

**Rama Apriandi
8215072840**



**This Thesis Compiled As One Of The Requirements For Getting a Bachelor
of Economics degree**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus

NIP: 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP: 19570221 198503 2 002	Ketua		18/7-2013
2. <u>Widya Parimita, S.E., M.PA</u> NIP: 19700605 200112 2001	Sekretaris		19/7-2013
3. <u>Agung AWS Waspodo, S.E., MPP</u> NIP: 19710829 200212 1 002	Penguji Ahli		15/7-2013
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP: 19560207 198602 1 001	Pembimbing I		26/7-2013
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		18/7-2013

Tanggal Lulus:

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 24.07.2013

Yang membuat pernyataan



Rama Apriandi

8215072840

ABSTRAK

Rama Apriandi, 2013; Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Golongan II Pada Lapas Kelas IIA Narkotika Jakarta. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja pegawai pada Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta 2) Untuk menguji adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta 3) Untuk menguji adanya pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta. 4) Untuk menguji adanya pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pegawai pada Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis linear sederhana dan linear berganda. Penentuan sampel dilakukan dengan teknik *simple random sampling* terhadap 94 pegawai golongan II Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 19.0. Hasil pengujian hipotesis menunjukan; 1) adanya pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja (7,7%), 2) adanya pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja (10,6%), 3) lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja (13,7%).

Kata kunci: lingkungan kerja, kompensasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

Rama Apriandi, 2013; *The Influence of Working Environment and compensation towards Job Satisfaction Grade II of Civil Servants at Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

The purposes of the research are: 1) To know description for working environment, compensation, and job satisfaction at Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta. 2) Test empirically influence of working organization towards job satisfaction at Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta. 3) Test empirically influence of compensation towards job satisfaction at Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta. 4) Test empirically influence of working environment and compensation towards job satisfaction at Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta. The analyses implemented in this research are simple regression and multiple regression analysis. The method of this research is simple random sampling that taken 94 civil servants category at Lapas kelas IIA Narkotika Jakarta, while data collecting by using questionnaire and cultivated using SPSS 19.0. The results of hypothesis testing: 1) there is a significant influence of working environment towards job satisfaction (7.7%), 2) there is a significant influence of compensation towards job satisfaction (10,6%), 3) working environment and compensation simultaneously having an influence on the job satisfaction (13.7%).

Keywords: working environment, compensation, job satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Golongan II Pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Narkotika Jakarta. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, Msi selaku Dosen Pembimbing Satu.
2. Bapak Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Dua dan selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi UNJ.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Dr. Hamidah, S.E, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
6. H.Aruman, S.Sos dan Diah Eko Wati Dewi selaku orangtua peneliti, saudara, serta seluruh keluarga peneliti yang telah memberikan motivasi dan doa restu, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

7. Seluruh pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Narkotika Jakarta yang telah mengisi kuisioner dan membantu peneliti selama proses penelitian.
8. Terimakasih kepada semua teman yang telah memberi masukan dalam menyelesaikan skripsi.
9. Teman-teman Jurusan Manajemen yang telah memberi masukan mengenai penulisan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti dengan hati yang lapang akan menerima kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti