

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. SO GOOD FOOD JAKARTA**

**RIZKY OCTAVIA.S
8215078067**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORKING
ENVIRONMENT TOWARD EMPLOYEE JOB
SATISFACTION AT PT. SO GOOD FOOD JAKARTA**

**RIZKY OCTAVIA.S
8215078067**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs Dedi Purwana, ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 00 1

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP: 19570221 198503 2 001	Ketua		18/7 2013
2. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP: 19700605 200112 2001	Sekretaris		19/7 2013
3. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		18/7 2013
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP: 19560207 1986 02 1 001	Pembimbing I		26/7 2013
5. <u>Agung AWS Waspodo, SE, M.PP</u> NIP: 19560207 198602 1 001	Pembimbing II		17/7-2013

Tanggal Lulus:

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013
Yang membuat pernyataan



Rizky Octavia S

8215078067

ABSTRAK

Rizky Octavia. S , 2013; *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. So Good Food Jakarta* . Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja karyawan pada PT. So Good Food Jakarta. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. So Good Food Jakarta. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. So Good Food Jakarta. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. So Good Food Jakarta. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis linear sederhana dan linear berganda. Penelitian dilakukan dengan teknik *simple random sampling* terhadap 67 karyawan pada Divisi *Personal General Affair*, Divisi *Finance*, Divisi *Distributor* dan Divisi *Logistic*, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 18.0. Hasil uji t pada variabel gaya kepemimpinan sebesar 5.157, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil uji t pada variabel lingkungan kerja sebesar 4.283, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil uji F sebesar 21.530, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Nilai R^2 yang dihasilkan sebesar 0.402 atau 40.2%. Angka ini menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 40.2%.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

Rizky Octavia.S , 2013; *Influence of Leadership Style and Working Environment towards Job Satisfaction at PT. So Good Food Jakarta*. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of the research are: 1) To know description for leadership style, Working Environment, and job satisfaction at PT. So Good Food Jakarta. 2) Test empirically influence of leadership style towards job satisfaction at PT. So Good Food Jakarta. 3) Test empirically influence of working environment towards job satisfaction at PT. So Good Food Jakarta. 4) Test empirically influence of leadership style and Working Environment towards at PT. So Good Food Jakarta. The analysis implemented in this research are simple regression and multiple regression analysis. The method of this research is simple random sampling, that taken 67 employees at Personal General Affairs Division, Finance Division, Distribution Division and Logistic Division , while data collecting by using quitionaire and cultivated using SPSS 18.0. The result of t test for leadership style is 5.157, and the signification is 0.000. This shows that there is an effect between leadership style towards job satisfaction. The result of t test for Working Environment is 4.283, and the signification is 0.000. This shows that there is an effect between organization culture towards job satisfaction. The result of F test is 21.530, and the signification is 0.000. This shows that there is an effect between leadership style and organization culture towards job satisfaction. The result of R^2 is 0.402 or 40.2%. It means Job Satisfaction is affected by leadership style and working enviroentment as much as 40.2%.

Keywords: leadership style, working enviroentment, job satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. So Good Food Jakarta. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. I Ketut R. Sudiandithya, Msi selaku Dosen Pembimbing Satu
2. Agung AWS. Waspodo, SE, M.PP selaku Dosen Pembimbing Dua
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UNJ.
5. Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi UNJ.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
7. Ayahanda H.Sugiyo,SE.MM dan ibunda HJ.Rusyati yang telah memberikan cinta, motivasi dan doa restu, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Adik tersayang Rizka Afriliana Gissanti yang selalu memberikan semangat.
9. Aditya Kurniawan yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk mengadakan penelitian di PT. So Good Food Jakarta dan membantu peneliti dalam menyebarkan kuisisioner penelitian.
10. Seluruh karyawan PT. So Good Food Jakarta yang telah mengisi kuisisioner dan membantu peneliti selama proses penelitian.
11. Seluruh teman Jurusan Manajemen 2007 yang telah sama-sama berjuang dalam menyelesaikan skripsi.
12. Peneliti secara spesial mengucapkan terima kasih kepada Ayu Endah Pratiwi yang tidak lelah berdoa dan memberikan dukungan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti dengan hati yang lapang akan menerima kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti