

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. NUTRIFOOD INDONESIA**

**HASBI WIDAGDO
8215088058**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE INFLUENCES ORGANIZATION CULTURE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TOWARD JOB
SATISFACTION AT PT. NUTRIFOOD INDONESIA**

**HASBI WIDAGDO
8215088058**



**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree In Economics
Accomplishment**






**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.BUS
NIP: 19671207 199203 1 001

| Nama | Jabatan | Tanda Tangan | Tanggal |
|---|---------------|--|-----------|
| 1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP: 19570221 198503 2 001 | Ketua |  | 15/7-2013 |
| 2. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP: 19700605 200112 2 001 | Sekretaris |  | 16/7-2013 |
| 3. <u>Agung AWS Wasposito, SE., MPP</u> NIP: 19560207 198602 1 001 | Penguji Ahli |  | 15/7-2013 |
| 4. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001 | Pembimbing I |  | 15/7-2013 |
| 5. <u>Andi Pangeran, SE., MM</u> NIP: 19781112 201012 1 001 | Pembimbing II |  | 23/7-2013 |

Tanggal Lulus: 11 July 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2013

Yang membuat pernyataan



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan tugas akhir yang harus dibuat untuk memperoleh gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini, peneliti ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, bimbingan dan sarannya kepada peneliti. Berkat bimbingan dan saran dari dosen pembimbing dan pihak-pihak yang telah terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung, akhirnya peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Ungkapan terima kasih ini peneliti tujukan kepada :

1. Agung Wahyu Handaru, ST, MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan sarannya kepada peneliti dan selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Andi Pangeran, SE, MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan sarannya kepada peneliti.
3. Drs. Dedi Purwana, ES,M.BUS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Hamidah, M.Si selaku Ketua Jurusan S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jakarta.
5. Dra. Umi Mardiyati, M.Si, selaku dosen Pembimbing Akademik.

6. Kedua orang tua saya, Sudiko dan Suci Ningsih serta kakak dan adik saya yang telah melimpahkan begitu banyak kasih sayang, doa, dan dukungan baik moril maupun materil dari awal proses penelitian sampai terselesaikannya skripsi ini.
7. Teman – teman Manajemen Reguler dan Non Reguler 2008 yang sudah memberikan dukungan secara moril dan juga materil kepada peneliti sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan baik.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki. Oleh karena itu, peneliti menerima kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan peneliti selanjutnya.

Jakarta, July 2013

Peneliti

ABSTRAK

Hasbi Widagdo, 2013; Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Nutrifood Indonesia. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang budaya organisasai, komitmen organisasi dan kepuasan kerja pada PT. Nutrifood Indonesia 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Nutrifood Indonesia. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Nutrifood Indonesia. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pada PT. Nutrifood Indonesia. Penelitian dilakukan dengan teknik simple random sampling terhadap 90 karyawan pada bagian marketing, sales dan distribution, manufacturing, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuesioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 19.0. Hasil uji t pada variabel budaya organisasi sebesar 2.538, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, ada pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Hasil uji t pada variabel komitmen organisasi sebesar 7.149, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, ada pengaruh signifikan komitmen organisasai terhadap kepuasan kerja. Hasil uji F sebesar 3.251, dengan nilai signifikansi sebesar 0.03. Artinya, ada pengaruh signifikan budaya organisasi dan komitmen organiasi secara bersamaan terhadap kepuasan kerja. Nilai R² yang dihasilkan sebesar 0.447 atau 44.7%. Angka ini menjelaskan budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja sebesar 44.7%.

Kata kunci: budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

Hasbi Widagdo, 2013; Influence of Organization Culture and Organizational Commitment towards Job Satisfaction at PT. Nutrifood Indonesia. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program. Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of the research are: 1) To know description for organization culture, organization commitment, job satisfaction at PT. Nutrifood Indonesia. 2) To know the influence of organizational culture towards job satisfaction at PT. Nutrifood Indonesia. 3) To know the influence of organizational commitment towards job satisfaction at PT. Nutrifood Indonesia.. 4) To know the influence of organization culture and organizational commitment towards job satisfaction at PT. Nutrifood Indonesia. The method of this research is simple random sampling, that took 90 employees at marketing, sales and distribution, manufacturing, data collected by using quitionaire and cultivated using SPSS 19.0. The result of t test for organization culture is 2.538, and the signification is 0.000. This shows that there is a significant effect between organization culture towards job satisfaction. The result of t test for oragizational commitment is 7.149, and the signification is 0.000. This shows that there is a significant effect between organization culture towards job satisfaction. The result of F test is 3.251, and the signification 0.03. This shows that there is a significant effect between organization culture and organizational commitment towards job satisfaction. The result of R2 is 0.447 Or 44.7%. It means job satisfaction is affected by organization culture and organizational commitment as much as 44.7%.

Keywords: organization culture, organizational commitment, job satisfaction