

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT. "X" JAKARTA**

**SHALAHUDIN ABDILLAH
8215062698**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE INFLUENCE OF JOB CHARACTERISTICS AND
COMPENSATION TOWARD ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AT PT."X" JAKARTA**

**SHALAHUDIN ABDILLAH
8215062698**



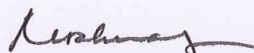
Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**


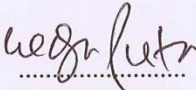


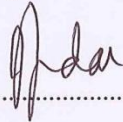
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP: 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP: 19570221 198503 2 001	Ketua		4-2-2013
2. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP: 19700605 200112 2 00	Sekretaris		1-2-2013
3. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP: 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		4-2-2013 1-2-2013
4. <u>Agung AWS Waspodo, SE, M.PP</u> NIP: 19710829 200212 1 002	Pembimbing I		4-2-2013
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		1-2-2013

Tanggal Lulus: 29 JANUARI 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 29 JANUARI 2013



Shalahudin Abdillah
8215062698

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran karakteristik pekerjaan, kompensasi, dan komitmen organisasi, besarnya pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi, dan besarnya pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi, dan besarnya pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompensasi terhadap komitmen organisasi. Objek penelitian adalah karyawan PT "X" dengan jumlah sampel sebanyak 74 orang. Jenis penelitian ini adalah riset eksplanatori. Hasil deskriptif menunjukkan: a) 49% dari keseluruhan karyawan tetap PT "X" merasa belum terwujudnya karakteristik pekerjaan yang sesuai, b) 51% dari keseluruhan karyawan tetap PT "X" merasa kompensasi didapat belum sepenuhnya dirasakan cukup sesuai, c) 61% keseluruhan karyawan tetap PT "X" memiliki komitmen organisasi yang relatif tidak baik. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan; 1) adanya pengaruh yang signifikan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi (7,7%), 2) adanya pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap komitmen organisasi (7,2%), 3) karakteristik pekerjaan dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi (12,7%).

Kata kunci: karakteristik pekerjaan, kompensasi, komitmen organisasi

ABSTRACT

Generally, the purposes of this research are: 1) to describe the job characteristics, the compensation, and the organizational commitment, 2) to analyze the influence of job characteristics towards organizational commitment, 3) to analyze the influence of compensation towards organizational commitment, 4) to analyze the simultaneous influence of job characteristics and compensation toward organizational commitment. Population of the research is the employees of PT "X", Jakarta. Samples of the research are 74 permanent employees of the company. Type of the research is descriptive research and the method is explanatory survey. Descriptive analysis results showed :a) 49% total of permanent staff of PT "X" was not the realization the suitable of the job characteristics, b) 51% total of permanent staff of PT "X" was obtained compensation given by the organization was not good enough, c) 61% permanent employees of PT "X" has a relatively poor organizational commitment. The results of hypothesis testing: 1) there is a significant influence of job characteristics towards organizational commitment (7.7%) (7.7%), 2) there is a significant influence of compensation towards organizational commitment (7.2%), 3) job characteristics and compensation simultaneously having an influence on the organizational commitment (12.7%).

Keywords: Job Characteristics, Compensation, Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Karakteristik pekerjaan dan Kompensasi terhadap Komitmen organisasi Karyawan pada PT “X” Jakarta. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Agung AWS Wasposito, SE, MPP selaku Dosen Pembimbing Satu.
2. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Dua, sekaligus sebagai Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi UNJ.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
6. Alm. Ali Imron dan Anin selaku Ayah dan ibu peneliti, saudara, serta seluruh keluarga peneliti yang telah memberikan motivasi dan doa restu, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

7. Seluruh karyawan PT “X” yang telah mengisi kuisioner dan membantu peneliti selama proses penelitian.
8. Terimakasih kepada Febrian Hidayat, Urip Aryanto, Wendi Prayuda, Asep Nurani Jamil dan semua teman yang telah memberi masukan dalam menyelesaikan skripsi.
9. Teman-teman Jurusan Manajemen yang telah memberi masukan mengenai penulisan skripsi.
10. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada Lina Mustika, yang tidak lelah berdoa dan memberikan dukungan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti dengan hati yang lapang akan menerima kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, Desember 2012

Peneliti

