

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti mengenai “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi karyawan pada PT “X”, yaitu divisi produksi yaitu bagian *Design, cutter Saw, planer & moulding, Asembling, Colouring & finising dan quality control*, dapat diambil kesimpulan:

1. Karakteristik pekerjaan yang sudah ada dalam pekerjaan para karyawan adalah relatif belum sesuai. Khususnya pada keanekaragaman keahlian, keleluasaan dalam bekerja, dan umpan balik prestasi dan kesesuaian dari hasil pekerjaannya. Kompensasi yang diterima oleh para karyawan relatif belum sepenuhnya cukup sesuai atau belum terwujudnya kompensasi yang proporsional. Kemudian komitmen organisasi karyawan bagian divisi produksi dari hasil penelitian terkategori relatif kurang baik karena pada variabel komitmen organisasi.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi karyawan.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan.

4. Hasil penelitian juga membuktikan bahwa karakteristik pekerjaan dan kompensasi secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan. Koefisien regresi X_1 dan X_2 positif sehingga terjadi hubungan searah terhadap variabel Y.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Akademis

Untuk penelitian selanjutnya, peneliti menyarankan agar:

1. Melakukan pengenalan dan pengamatan, serta mencari data-data yang terkait terlebih dahulu mengenai objek penelitiannya..
2. Menentukan populasi dan sampel dari objek penelitian yang tepat, terjangkau, dan sesuai kebutuhan penelitian dan sistem pembagian kuesioner atau wawancara yang efektif. Peneliti juga harus lebih cermat dalam merancang kuesioner baik dalam pemilihan dimensi dan indikator maupun pemilihan kata-kata yang mudah dimengerti dalam setiap pernyataan agar tidak membingungkan responden dalam mengisinya.
3. Mengkaji berbagai hasil penelitian sebelumnya dan teori yang terkait dengan judul penelitian mengenai dimensi dan indikator untuk setiap variabel penelitiannya untuk menentukan teori dan instrumen penelitian yang tepat dengan kondisi objek penelitian.

5.2.2 Saran untuk PT “X”

1. Karakteristik pekerjaan di divisi produksi pada PT “X” perlu adanya perbaikan. Upaya yang dapat dilakukan untuk memperbaikinya yaitu dengan cara memperbaiki aspek-aspek yang masih kurang, seperti masalah keanekaragaman keahlian dalam pekerjaan, keleluasaan dalam bekerja, dan umpan balik atas prestasi dan kesesuaian dari hasil pekerjaannya. Oleh karena itu, pimpinan harus lebih menyadari akan pentingnya penyusunan karakteristik pekerjaan yang baik dalam setiap tugas. Pemberian penghargaan dan umpan balik kepada karyawan sebagai upaya untuk memotivasi karyawan. Selain itu, otonomi juga perlu lebih diperluas, sehingga karyawan dapat lebih leluasa untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan cara-cara yang diinginkan sepanjang tidak menyalahi aturan perusahaan.
2. Meninjau ulang untuk memperbaiki dan meningkatkan pemberian kompensasi yang proporsional kepada seluruh karyawan, untuk meningkatkan komitmen karyawan terhadap perusahaan. Hal ini terbukti bahwa kompensasi mempunyai hubungan yang signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan.

Komitmen para karyawan masih berada pada level yang mengkhawatirkan. Maka komitmen organisasi karyawan harus dapat ditingkatkan dan dipelihara dengan baik sehingga dapat menjaga stabilitas kerja di dalam sebuah perusahaan dalam menjalankan visi dan misi secara efektif dan efisien.