

Daftar Pustaka

- Decenzo, David dan Stephen Robin, 2005. *Fundamental of Human Resource Management*. New Jersey : John Wiley & Sons, Inc.
- Desa, Muhammad Surya. 2008. *Pengaruh Sosiodemografi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keinginan Pindah Kerja bidan Di Kabupaten Serdang Bedagai*. Sekolah Pasca Sarjana. universitas Sumatra Utara.
- Djastuti, Indi. 2011. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Manajerial Perusahaan Jasa Konstruksi Jawa Tengah*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi Volume 13. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. Malayu S.P., 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan, Jakarta: Bumi Aksara.
- Jackson, Mathis. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L. And John H. Jackson, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesembilan, Jilid II. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne, Noe, Robert. M. 2005. *Human Resources. 4th Edition*. Greenwich. CT: Jaipress.
- Priyatno, Duwi, 2010. *Paham Analisis Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: MediaKom.
- Purwaningsih, Indah. 2008. *Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Komitmen Organisasi*. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ratri, Sri Dewi. 2006. *Komitmen Bekerja dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Riduwan. 2008. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma, 2003. *Research Methods for Business*. Danver: John Willey & sons, Inc.
- Siagian, Sondang. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Aditama Media.

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV Andi Offset

Suwarto, F.X. 2010. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Universitas Atmajaya Yogyakarta.

Vehrizal, Rivai. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.

Jakarta: PT. Raja Grafindo.