

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN
MASA KERJA SEBAGAI VARIABEL KONTROL PADA
KARYAWAN PT. DIAN DIGITAL MEDIA JAKARTA**

**DIAN CITRA ASRIYANI
8215092866**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND
ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARDS JOB
SATISFACTION, WITH THE WORK PERIOD AS CONTROL
VARIABLES, CASE STUDY ON PT. DIAN DIGITAL MEDIA,
JAKARTA**

**DIAN CITRA ASRIYANI
8215092866**



**This Thesis is Written as Part of Bachelor Degree in Economics
Accomplishment**

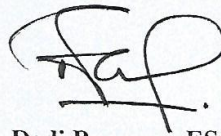
**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

2014

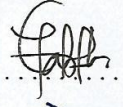




LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si.M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		24 Juli 2014
2. <u>Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Sekretaris		24 Juli 2014
3. <u>Widya Parimita, SE.M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		24 Juli 2014
4. <u>Agung AWS Waspodo, SE., MPP</u> NIP. 19710829 200212 1 002	Pembimbing I		24 Juli 2014
5. <u>Agung Wahyu Handaru ST,MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		24 Juli 2014

Tanggal Lulus: 22 Juli 2014..

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2014
Yang membuat pernyataan



Dian Citra Asriyani

8215092866

ABSTRAK

Dian Citra Asriyani, 2014; *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Masa Kerja Sebagai Variabel Kontrol, Studi pada Karyawan PT. Dian Digital Media, Jakarta. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.*

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi lingkungan kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan masa kerja pada karyawan PT. Dian Digital Media. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh lingkungan kerja yang dikontrol dengan masa kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Dian Digital Media. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh budaya organisasi yang dikontrol dengan masa kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Dian Digital Media. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi yang dikontrol dengan masa kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Dian Digital Media. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan explanatory. Penelitian dilakukan terhadap 90 karyawan PT. Dian Digital Media, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 22.0. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja yang dikontrol masa kerja terhadap kepuasan kerja dan terdapat pengaruh antara budaya organisasi yang dikontrol masa kerja terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($11.198 > 3.10$) dan signifikansi ($0.000 < 0.05$). Nilai R^2 sebesar 0,200 atau (20%). Hal ini menunjukkan bahwa 20% kepuasan kerja dijelaskan oleh faktor lingkungan kerja dan budaya organisasi serta variabel kontrol masa kerja, sedangkan sisanya sebesar 80% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Katakunci: lingkungan kerja, budaya organisasi, masa kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

Dian Citra Asriyani, 2014; Influence of Work Environment and Organizational Culture towards Job Satisfaction, with the Work Period As Control Variables, Case Study on PT. Dian Digital Media, Jakarta. Undergraduate Thesis, Jakarta: Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of these research are: 1) To know the description of the work environment, organizational culture, job satisfaction, and employee working period at PT. Dian Digital Media. 2) To know the influence of work environment which had been controlled by working period on job satisfaction at PT. Dian Digital Media. 3) To know the influence of organizational culture which had been controlled by working period on job satisfaction at PT. Dian Digital Media. 4) To know the influence of work environment and organizational culture which had been controlled by work period simultaneously influence on job satisfaction at PT. Dian Digital Media. The analysis conducted in this research is descriptive and explanatory analysis. The study was conducted on 90 employees at PT. Dian Digital Media, while the techniques of data collection was done by distributing questionnaires and the data being processed using SPSS 22.0. The regression shows that there is influence between work environment which had been controlled by working period towards job satisfaction and there is influence between organizational culture which had been controlled by working period towards job satisfaction. Work environment and organizational culture which had been controlled by working period simultaneously influence job satisfaction through $F_{count} > F_{table}$ ($11.198 > 3.10$) with significance value ($0.000 < 0.05$). This research has figured out the score of work environment and organizational culture influence on job satisfaction is 0.200 or (20%) through the result of R^2 value while the rest is 80% is influenced by the other factors.

Keywords: work environment, organizational culture, working period, job satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Masa Kerja sebagai Variabel Kontrol pada Karyawan PT. Dian Digital Media Jakarta. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Agung AWS. Waspodo, SE, M.PP selaku Dosen Pembimbing I Skripsi
2. Agung Wahyu Handaru, ST., MM selaku Dosen Pembimbing II Skripsi
3. Dedi Purwana, SE., M.BUS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
4. Dr. Gatot Nazir Aahmad, S.Si., MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
6. Seluruh karyawan PT. Dian Digital Media yang telah mengisi kuisioner dan membantu peneliti selama proses penelitian.

7. Keluargaku tercinta, Ibu Daryani dan mbak Meirila Yanindi yang telah memberikan berbagai macam dukungan, motivasi dan doa yang tiada henti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Teman-teman seperjuangan konsentrasi SDM dan Teman-teman Jurusan Manajemen 2009, dan kakak-kakak kelas yang telah memberi semangat, masukan dan saran mengenai penulisan skripsi.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti maupun pembaca.

Jakarta, Juli 2014

Peneliti