

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tujuan dan perumusan masalah penelitian “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Masa Kerja sebagai Variabel Kontrol pada karyawan PT. Dian Digital Media”, yang telah disebutkan pada bab I dan setelah menganalisis data primer, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja yang diciptakan di PT. Dian Digital Media cukup baik, karena karyawan menyatakan kondisi lingkungan kerja fisik termasuk kategori baik, sedangkan kondisi lingkungan kerja non fisik cukup baik. Budaya organisasi yang dirasakan oleh karyawan tidak tinggi namun tidak juga rendah, karena karyawan menyatakan setuju dengan budaya organisasi positif yang tercipta dalam perusahaan, namun kurang setuju dengan budaya organisasi yang bersifat negatif. Secara umum, budaya organisasi yang tercipta dalam perusahaan dirasakan kurang baik oleh karyawan. Sedangkan dengan variabel kepuasan kerja, sebagian besar karyawan menyatakan kurang puas selama bekerja di perusahaan, namun beberapa karyawan merasakan kepuasan selama bekerja.
2. Terbukti secara empiris lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Dian Digital Media.

3. Terbukti secara empiris budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Dian Digital Media.
4. Terbukti secara empiris lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Dian Digital Media. Jika dilakukan pengujian secara parsial, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan, begitu juga budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja.

5.2 Saran

1) Saran-saran untuk penelitian lanjutan :

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan *item* pernyataan pada kuisioner yang valid dan reliabel.
- b. Berdasarkan nilai koefisien determinasi untuk lingkungan kerja dan budaya organisasi yang hanya memiliki nilai sebesar 18,6% sebelum dikontrol oleh masa kerja dan 20% setelah dikontrol oleh masa kerja maka masih terdapat variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja yang dapat digunakan dalam penelitian lanjutan.

2) Saran-saran yang ditujukan untuk PT. Dian Digital Media :

- a. Memperbaiki budaya organisasi yang selama ini telah tercipta pada PT. Dian Digital Media, sehingga dapat menciptakan suasana kerja yang lebih kondusif.
- b. Meningkatkan kualitas lingkungan kerja pada PT. Dian Digital Media agar karyawan lebih mudah dan nyaman dalam melakukan pekerjaannya sehari-hari.
- c. Memperhatikan kepuasan kerja karyawan dengan mengkaji beberapa indikator kepuasan kerja, seperti gaji, tunjangan, dan kesempatan mengembangkan karir, sehingga mencegah agar karyawan yang potensial tidak pergi meninggalkan PT. Dian Digital Media