

**PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA TUTOR
SEMI TETAP DI LEMBAGA PELATIHAN DAN BIMBINGAN
BELAJAR (LPBB) BINTANG SOLUSI MANDIRI JAKARTA**

**HILDA NUR WULANDARI
(8215097550)**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Bagian Kelengkapan dari Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas
Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA TUTOR
SEMI TETAP DI LEMBAGA PELATIHAN DAN BIMBINGAN
BELAJAR (LPBB) BINTANG SOLUSI MANDIRI JAKARTA**

**HILDA NUR WULANDARI
(8215097550)**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Bagian Kelengkapan dari Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas
Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

***THE EFFECTS OF PERSON-ORGANIZATION FIT AND
MOTIVATION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF
SEMIPERMANENT TUTOR OF BINTANG SOLUSI MANDIRI
TRAINING AND TUTORING INSTITUTE JAKARTA***

**HILDA NUR WULANDARI
(8215097550)**



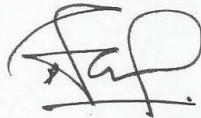
**This Thesis is written in partial fulfillment of the requirement for the degree
of Bachelor of Economic in Economics Faculty State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**


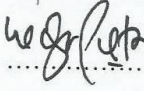

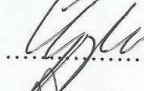
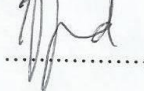
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		22 Juli 2019
2. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		24 Juli 2019
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		23 Juli 2019
4. <u>Agung AWS Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 19710829 200212 1 002	Pembimbing I		23 Juli 2019
5. <u>Agung Wahyu Handaru ST, M.M</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		22 Juli 2019

Tanggal Lulus: 22 Juli 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Juli 2019.....

yang membuat pernyataan



Hilda Nur Wulandari

82015097550

ABSTRAK

Hilda Nur Wulandari, 2014: *Pengaruh Person-Organization Fit dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional pada Tutor Semi Tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri Jakarta*, Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi Strata 1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang *person-organization fit*, motivasi, dan komitmen organisasional pada tutor semi tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri. 2) Untuk mengetahui adanya pengaruh *person-organization fit* terhadap komitmen organisasional pada tutor semi tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri. 3) Untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi terhadap komitmen organisasional pada tutor semi tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri. 4) Untuk mengetahui adanya pengaruh *person-organization fit* dan motivasi secara bersama-sama terhadap komitmen organisasional pada tutor semi tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri. Dalam teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner penelitian kepada 50 karyawan dengan status tutor semi tetap di sembilan cabang Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri dengan menggunakan metode teknik acak sederhana (*simple random sampling technique*). Data diolah dengan menggunakan SPSS 16. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. F-test dan t-test digunakan untuk menguji hipotesis dengan tingkat signifikan 5% Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Tutor semi tetap pada Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri didominasi oleh wanita dan umumnya berusia 20-23 tahun. Sebagian tutor sudah merasa memiliki *person-organization fit*, sebagian lainnya belum sepenuhnya, khususnya pada proxy pemenuhan kebutuhan karyawan. Kemudian, untuk motivasi tampak lebih rendah pada proxy faktor internal. 2) *Person-organization fit* memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasional terbukti pada hasil statistik yakni $t_{hitung} X_1 2.890 > t_{tabel} 2.012$ dan nilai signifikansi variabel bernilai $0.01 < 0.05$ (H_0 ditolak) 3) Motivasi memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasional tampak pada hasil $t_{hitung} X_2 4.333 > t_{tabel} 2.012$ dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ (H_0 ditolak). 4) *Person-organization fit* dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasional dengan $F_{hitung} = 17.809 > F_{tabel} = 3.20$ dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$, artinya H_0 ditolak.

Kata kunci: *Person-Organization Fit*, Motivasi, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

Hilda Nur Wulandari, 2014: The Effects of Person-Organization Fit and Motivation on Organizational Commitment of Semipermanent Tutors of Bintang Solusi Mandiri Training and Tutoring Institute Jakarta, Thesis, Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Program Bachelor Degree of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purposes of this research are: 1) To describe about person-organization fit, motivation, and organizational commitment of semipermanent tutor of Bintang Solusi Mandiri Training and Tutoring Institute. 2) To know the effects of person-organization fit on organizational commitment of semipermanent tutor of Bintang Solusi Mandiri Training and Tutoring Institute 3) To know the effects of motivation on organizational commitment of semipermanent tutor of Bintang Solusi Mandiri Training and Tutoring Institute. 4) To know the effects of person-organization fit and motivation on organizational commitment of semipermanent tutor of Bintang Solusi Mandiri Training and Tutoring Institute. In collection data is done by distributing questionnaires to 50 semipermanent tutor of Bintang Solusi Mandiri Training and Tutoring Institute by simple random sampling technique method. Then, the data are processed using SPSS 16. The data analysis technique in this research is multiple linier regression analysis. F-test and t-test was used to test the hypothesis with a significant level of 5%. From the analysis result showed that: 1) Semipermanent tutor of Bintang Solusi Mandiri Training and Tutoring Institute is predominance by woman and generally they have twenty until twenty three years old. Some tutor had have person-organization fit, but the others had not totally feel of it, especially in employee need fulfillment proxy. Then, for motivation, proxy in internal factor is lower. 2) Person-organization fit has effect on organizational commitment, it's proved at statistic result is $t_{test} 2.890 > t_{table} 2.012$ and significance value is $0.01 < 0.05$ (rejected H_o). 3) Motivation has effect on organizational commitment, it's proved at statistic result is $t_{test} 4.333 > t_{table} 2.012$ and significance value is $0.000 < 0.05$ (rejected H_o). 4) Person-organization fit and motivation simultaneously have effects on organizational commitment by $F_{test} = 17.809 > F_{table} = 3.20$ and significance value $0.000 < 0.05$ (rejected H_o).

Keywords: person-organization fit, motivation, organizational commitment

KATA PENGANTAR

Syukur *Alhamdulillah* atas segala nikmat dan keberkahanNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Person-Organization Fit* dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional pada Tutor Semi Tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri Jakarta” ini dengan seoptimal mungkin. Shalawat serta salam peneliti sampaikan kepada tauladan terbaik sepanjang masa yakni Rasulullah SAW, semoga keselamatan dan kesejahteraan terlimpahkan kepada keluarga, sahabat, serta orang-orang yang mengikuti jejaknya hingga hari akhir. Skripsi ini sengaja dibuat untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kata pengantar ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu peneliti dalam perjuangan menyelesaikan skripsi ini sehingga dapat selesai dengan baik, khususnya kepada:

1. Agung AWS Waspodo, SE, M.PP selaku Dosen Pembimbing I dan Agung Wahyu Handaru, ST, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktunya untuk membimbing dan memberi saran terbaiknya kepada peneliti,
2. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta (UNJ),
3. Dr. Hamidah, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Negeri Jakarta (UNJ),
4. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ),

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada peneliti,
6. Keluarga tercinta yang senantiasa mendukung peneliti,
7. Seluruh pengurus pusat dan kepala cabang Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri yang bersedia meluangkan waktunya untuk peneliti wawancara, beserta seluruh tutor yang telah bersedia mengisi kuesioner penelitian dengan sebaik-baiknya,
8. Guru dan sahabat terbaik yang telah memberi doa dan semangat,
9. Teman-teman Manajemen Reguler dan Nonreguler 2009, Lembaga Kajian Mahasiswa (LKM) UNJ, dan LSO Qur'an Institute Lembaga Dakwah Kampus (LDK) UNJ,
10. Semua pihak yang telah mendoakan dan membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa terdapat ketidaksempurnaan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak. *Akhirul kalam*, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, Juli 2014

Peneliti