

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada Bab IV, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Deskripsi tentang *person-organization fit*, motivasi, dan komitmen organisasional pada tutor semi tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri.
 - a. *Person-organization fit*

Berdasarkan karakteristik responden yang diteliti, sebagian besar tutor semi tetap pada LPBB Bintang Solusi Mandiri berpendidikan formal terakhir SMA dan didominasi oleh wanita dengan umur berkisar antara 20-23 tahun. Pada persoalan *person-organization fit*, sebagian responden merasa cocok dengan nilai-nilai organisasi, tapi sebagian lainnya masih belum begitu memiliki kecocokan dengan organisasi khususnya pada bagian pemenuhan kebutuhan karyawan (*employee need fulfillment*) yang mana pada analisis deskriptif di bab sebelumnya, tampak jumlah cukup besar responden yang menjawab kurang setuju (33%).

b. Motivasi

Pada analisis deskriptif variabel motivasi di bab sebelumnya, pada umumnya tutor semi tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri sudah memiliki motivasi yang cukup baik terhadap organisasinya, tapi alangkah lebih baik jika motivasi mereka terus ditingkatkan agar keberlangsungan organisasi tetap berjalan dengan efektif. Motivasi yang cenderung lebih mempengaruhi tutor dalam bekerja adalah faktor ekstrinsik dibanding faktor intrinsik yang tampak pada jawaban setuju 67%.

c. Komitmen organisasional

Pada analisis deskriptif variabel komitmen organisasional di bab sebelumnya, tutor yang ada memiliki komitmen afektif yang tinggi yakni sebesar 73%, sedangkan komitmen kontinyu memiliki rata-rata paling rendah sebesar 39% pada jawaban setuju.

2. Terbukti bahwa *person-organization fit* berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada tutor semi tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri.

3. Terbukti bahwa motivasi berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada tutor semi tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri.
4. Terbukti bahwa *person-organization fit* dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada tutor semi tetap di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri.

5.2 Saran

1) Saran untuk penelitian lanjutan:

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan *item* pernyataan pada kuesioner yang valid dan reliabel.
- b. Berdasarkan nilai koefisien determinasi untuk *person-organization fit* dan motivasi yang hanya memiliki nilai sebesar 43.1%, maka masih terdapat variabel lain yang mempengaruhi komitmen organisasional yang dapat digunakan dalam penelitian lanjutan.

2) Saran-saran untuk Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri:

- a. Meningkatkan *person-organization fit* para tutor di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi/

Mandiri, sehingga dapat menciptakan suasana kerja yang lebih menyenangkan.

- b. Meningkatkan motivasi tutor pada Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri, sehingga mereka lebih semangat dalam menjalankan pekerjaan di lembaga.
- c. Memperhatikan komitmen organisasional para tutor di Lembaga Pelatihan dan Bimbingan Belajar (LPBB) Bintang Solusi Mandiri agar mereka tetap bertahan dan meningkatkan keterlibatannya untuk lembaga.