

DAFTAR PUSTAKA

- Ardhianto, Yussy. 2007. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Hotel Pelangi Malang)*. Skripsi. Universitas Negeri Malang.
- Astuti, Sih Darmi. 2010. Model Person-Organization Fit (P-O Fit Model) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, vol. 17, No. 1, hal. 43-60
- Bateman, Thomas S. dan Scott A. Snell. 2009. *Manajemen: Kepemimpinan dan Kolaborasi dalam dunia yang Kompetitif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. Lepine, and Michael J. Wesson. 2011. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace, second edition*. New York: McGraw-Hill / Irwin.
- Greenberg, Jerald and Robert A Baron. 2003. *Behavior in Organization, eighth edition*. USA: Prentice Hall.
- Ivancevich, John M., Robert Konopaske, and Michael T. Matteson. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi jilid 1, edisi 7*. Erlangga: Jakarta.
- Karakurum, Müge. 2005. *The Effects Of Person-Organization Fit On Employee Job Satisfaction, Performance and Organizational Commitment in A Turkish Public Organization*. Thesis. Master of Science, Middle East Technical University.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2011. *Organizational Behavior, ninth edition*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Kristof, Amy L. 1996. Person Organization fit: an Integrative Review of Its Conceptualization, Measurement, and Implications. *Personnel Psychology*, p. 1-49
- Kristof, Amy L, et al. 2005. Consequences of Individuals' Fit at Work: A Meta-Analysis of Person-Job, Person Organization, Person-Group, and Person-Supervisor Fit. *Personnel Psychology*, p. 281-342

- Lussier, Robert N. 2005. *Human Relations in Organizations: Applications and Skill-Building*. New York: McGraw-Hill / Irwin.
- Mahardhika, Guntur. 2006. *Pengaruh Person-Organization Fit (Kecocokan Nilai-Nilai Individu Dengan Nilai-Nilai Organisasi) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada RSI PKU Muhammadiyah Pekalongan)*. Tesis. Semarang: Program Magister Manajemen Pascasarjana, Universitas Diponegoro.
- Meyer, John P. and Natalie J. Allen. 1991. A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resources Management Review*, vol. 1, no. 1, p. 61-89.
- Newstrom, John W. 2011. *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2009. *Perilaku Organisasi Buku 1, edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____. 2009. *Organizational Behavior, 13th edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2012. *Management, eleventh edition*. England: Pearson Education Ltd.
- Sanusi, Azwar. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Komunikasi terhadap Komitmen Keorganisasian Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia*. Tesis. Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia.
- Sekaran, Uma and Roger Bougie. 2010. *Research Methods for Business "A Skill Building Approach, fifth edition*. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Shane, Mc and Von Glinow. 2010. *Organizational Behavior "Emerging Knowledge and Practice for the Real World, fifth edition*. New York: McGraw-Hill / Irwin.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugianto, Siska Kristin dan Armanu Thoyib N. 2012. Pengaruh Person-Organization Fit (P-O Fit), Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai (Pada Pegawai UB Hotel, Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, vol. 10, no. 2, hal. 229-238

Sumarti, Titik. 2007. *Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja: Studi pada Perawat Instalasi Rawat Inap I RSU Dr. Saiful Anwar Malang*. Skripsi. Universitas Negeri Malang.

Thoha, Miftah. 2007. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Umar, Husein. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

W., Lieke E. M. 2011. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi di Organisasi Pendidikan Islam X. *Jurnal: Universitas Gunadarma*.

Yulinadi, M. 2008. *Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Perusahaan Kopi "Burung Jalak" Malang)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Malang.

Zurnali, Cut. 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, and Costumer Orientation: Knowledge Worker-Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Bandung: UNPAD Press.

<http://www.bintangsolusimandiri.com/Profil> (diakses tanggal 23 Januari 2014)

<http://educatoria-info.blogspot.com/2010/12/daftar-bimbel-se-jabodetabek.html> (diakses tanggal 2 Maret 2014)

<http://telpon.info/privat-bimbingan-belajar/jakarta/page-5.html> (diakses tanggal 2 Maret 2014)

<http://www.belajarkreatif.net/2013/08/info-peluang-bisnis-rumahan-menjanjikan.html> (diakses tanggal 21 Maret 2014)