

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN
PT. ALFA TERSIA KONSULTAN**

**RIANDI TAUFIQUROKHMAN
8215102975**



**Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE'S ORGANIZATIONAL
COMMITMENT IN PT. ALFA TERSIA KONSULTAN**

**RIANDI TAUFIQUROKHMAN
8215102975**



**This thesis is written to fulfill one of the requirements to get a Bachelor of
Economics Degree in Faculty of Economics, State University In Jakarta**

**PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

Riandi T, 2014 : *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Alfa Tersia Konsultan*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi karyawan PT. Alfa Tersia Konsultan 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Alfa Tersia Konsultan 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Alfa Tersia Konsultan. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan korelasional. Penelitian dilakukan terhadap 44 karyawan tetap PT. Alfa Tersia Konsultan menggunakan metode *simple random sampling*. Sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 16.0. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi 2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Katakunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

Riandi T, 2014: The Influence of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment PT. Alfa Tersia Consultant. Thesis, Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Program Management, Department of Management, Faculty of Economics, University of Jakarta.

The purpose of this study were: 1) To know the description about work motivation, job satisfaction, and organizational commitment of employees of PT. Alfa Tersia Consultant 2) To empirically test the influence of work motivation on organizational commitment of employees of PT. Alfa Tersia Consultant 3) To empirically test the influence of job satisfaction on organizational commitment of employees of PT. Alfa Tersia Consultant. The analysis conducted in this study was descriptive and correlational analysis. The study was conducted on 44 permanent employees of PT. Alfa Tersia Consultants using simple random sampling method. While the technique of data collection is done by distributing questionnaires, which are then processed using SPSS 16.0. The results showed that: 1) work motivation on organizational commitment has a positive and significant influence 2) job satisfaction on organizational commitment has a positive and significant influence.


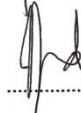



Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua Penguji		18/6/14
<u>Agung Wahyu Handaru, ST., MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Sekretaris		18/6/14
<u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		18/6/14
<u>Widya Parimita, SE., M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		18/6/14
<u>Dra. Solikhah MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing II		18/6/14

Tanggal lulus: 18 Juni 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2014

Yang Membuat Pernyataan



Riandi T

No. Reg. 8215102975

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis sampaikan kehadirat Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam selalu tercurah untuk suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi, Program studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah SWT. yang telah memberi nikmat umur dan sehat sehingga penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan penelitian ini.
2. Kedua Orangtua saya tercinta, Ayahanda Aang Radi dan Ibunda Mariani yang selalu memberi doa, semangat, serta segala dukungan.
3. PT. Alfa Tersia Konsultan atas kesediaannya dalam menyediakan data yang bermanfaat bagi penelitian ini
4. Ibu Widya Parimita, SE, M.P.A, dan Ibu Dra. Solikhah, M.M, selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah rela meluangkan waktu serta pikirannya untuk membimbing penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.si.,M.Si, Agung Wahyu Handaru,ST., M.M., Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si,. selaku tim penguji atas segala bentuk masukannya untuk penelitian ini agar menjadi lebih baik.

6. Ibu Dr. Hamidah, M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen FE UNJ dan Bapak Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.si.,M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen FE UNJ.
7. Bapak dan Ibu Dosen FE UNJ, khususnya Jurusan Manajemen yang telah membimbing dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Sahabat yang selalu berbagi canda dan tawa selama ini Alm. Firman Darmawan, Fauzan Azis, Mirza Azhari, Jeremy Sigarlaki, Ema Rahmawati dan teman-teman dari S1 Manajemen 2010 FE UNJ yang selalu memberi doa, motivasi dan semangat, serta menjadi tempat bertukar pikiran.
9. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Juli 2014

Penulis