

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis data yang telah dilakukan untuk menguji pengaruh antara Motivasi kerja, dan Kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Alfa Tersia Kosultan maka dapat disimpulkan:

1. Dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat berarti, apabila motivasi kerja yang dimiliki karyawan tinggi, maka tingkat komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan tersebut akan tinggi.
2. Dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Hal ini dapat berarti, apabila kepuasan kerja yang dimiliki karyawan tinggi, maka tingkat komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan tersebut akan tinggi.
3. Dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan terhadap komitmen organisasi dan mampu menjelaskan sebesar 85,8% variasi pada variabel komitmen organisasi. Sedangkan sisanya 14,2% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran-saran yang dapat diberikan peneliti adalah:

1. Bagi Manajer Perusahaan

- a. Diharapkan untuk membuat karyawan lebih merasa aman dengan masa depan karir mereka. Oleh karena itu manajer harus mengetahui tujuan karyawan untuk beberapa tahun ke depan, dengan mengenal apa target karir mereka di perusahaan. Dengan begitu, perusahaan dapat membuat kebijakan yang membuat karyawan akan merasa termotivasi untuk mencapai target karir tersebut.
- b. Diharapkan manajer memberitahu perkembangan perusahaan kepada karyawan. Karena dengan menyampaikan apa saja target perusahaan yang telah terpenuhi, hal ini bertujuan untuk menjaga semangat karyawan saat mereka bekerja.

2. Bagi Penelitian selanjutnya

- a. Diharapkan agar dapat melakukan studi berkelanjutan dari penelitian ini dengan indikator lebih lengkap dan variabel bebas yang lebih reliabel, seperti menambah variabel masa kerja dan karakteristik personal.
- b. Diharapkan untuk memperluas cakupan penelitian dengan mempertimbangkan daerah penelitian di tempat usaha, perusahaan lain atau perusahaan milik negara sehingga dihasilkan suatu informasi

baru mengenai pengaruh antara motivasi kerja, kepuasan kerja, terhadap komitmen organisasi karyawan.

3. Bagi perusahaan

- a. Diharapkan dapat memberikan kegiatan yang dapat meningkatkan motivasi kerja seperti mengadakan kegiatan *family gathering* karyawan yang bertujuan untuk dapat meningkatkan motivasi kerja dan sikap kekeluargaan dimilikinya. Hal ini bertujuan agar karyawan yang dimiliki lebih berkomitmen terhadap perusahaan sehingga kinerja yang diinginkan akan tercapai.
- b. Secara umum perusahaan bisa meningkatkan komitmen organisasi karyawan dengan memenuhi faktor-faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerjanya seperti sistem *reward* yang membuat karyawan lebih puas terhadap pekerjaannya dan menganggap bahwa perusahaan menghargai setiap kinerjanya.