

**HUBUNGAN ANTARA PEMBERDAYAAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT AGRANET
MULTICITRA SIBERKOM DI JAKARTA**

NABILLA NILAWATI

8105102927



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

***CORRELATION BETWEEN EMPOWERMENT WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEES OF PT
AGRANET MULTICITRA SIBERKOM JAKARTA***

NABILLA NILAWATI

8105102927



Skripsi is Written as Part of Bachelor in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014***

ABSTRAK

NABILLA NILAWATI. 8105102927. *Hubungan antara Pemberdayaan dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Agranet Multicitra Siberkom di Jakarta*. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara pemberdayaan dengan komitmen organisasi pada karyawan PT Agranet Multicitra Siberkom di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan April sampai Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Agranet Multicitra Siberkom yang berjumlah 320 karyawan, Populasi terjangkau adalah karyawan pada Direktorat Information and Technology pada PT Agranet Multicitra Siberkom yang berjumlah 49 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 44 dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Pemberdayaan) dan Y (Komitmen Organisasi) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 40,81 + 0,710X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,091$ sedangkan $L_{tabel} = 0,134$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 26,23 dan F_{tabel} sebesar 4,07. $F_{hitung} (26,33) > F_{tabel} (4,07)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} = 2,46$ sedangkan $F_{hitung} = 1,21$. $F_{hitung} (1,21) < F_{tabel} (2,46)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,620$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,12) > t_{tabel} (1,68)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Pemberdayaan dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Agranet Multicitra Siberkom. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 38,44% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Pemberdayaan dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan.

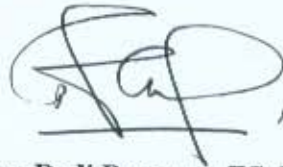
ABSTRACT

NABILLA NILAWATI. *Correlation Between Empowerment With Organizational Commitment of Employees PT Agranet Multicitra Siberkom Jakarta*. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2014.

The purpose of this research is to detect correlation between empowerment with organizational commitment on employees PT Agranet Multicitra Siberkom Jakarta. The research is done during for two months since April until June 2014. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 320 employees, Reachable population are 49 employees of Information and Technology Directory and 44 employees for sampling and used simple random sampling. Instrument that used to get variable data X (Empowerment) and Y (organizational commitment) measured by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 40,81 + 0,710X$, while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got $L_{hitung} 0,091 < L_{tabel} 0,134$, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anova) got regression similarity $F_{hitung} 26,23 > F_{tabel} 4,07$ that declare regression very mean with regression linearity test that produce $F_{hitung} 1,21 < F_{tabel} 2,46$ that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce r_{xy} as big as 0,620. Significancy test with $t_{hitung} 5,12 > t_{tabel} 1,68$. Because $t_{count} < t_{tabel}$, from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between Empowerment and Organizational Commitment on employees PT Agranet Multicitra Siberkom. Determination coefficient test produces KD as big as 38,44%. So can be taken conclusion found which are positive connection and significant between role empowerment and organizational commitment.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 002

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		26 Juni 2014
2. <u>Osly Usman, S., M.Bus</u> NIP. 19740115 200801 1 001	Penguji Ahli		30 Juni 2014
3. <u>Dewi Nurmalasari, MM.</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris		26 Juni 2014
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		23 Juni 2014
5. <u>Roni Faslah, S.Pd.,MM</u> NIP 19751015 200312 1 001	Pembimbing II		25 Juni 2014

Tanggal Lulus : 23 Juni 2014
.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang Membuat Pernyataan



Nabilla Nilawati
NIM. 8105102927

LEMBAR PERSEMBAHAN

Untuk kedua orang tuaku,

Bapak Sulono dan I bu Marni.

Skripsi ini adalah salah satu usahaku

untuk membuat kalian bangga..

Terima kasih untuk cinta dan kasih

yang telah dicurahkan padaku..

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun dengan niat, usaha dan motivasi yang besar serta bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. RR. Ponco Dewi K, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Roni Faslah, S.Pd., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus, selaku Pembimbing Akademik.
4. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

5. Dr. Siti Nurjanah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Drs. Dedi Purwana, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Bapak Nanang Supriatna, selaku Divisi HRD PT Agranet Multicitra Siberkom, dan seluruh karyawan PT Agranet Multicitra Siberkom, terima kasih atas izin dan kesempatannya untuk melakukan penelitian.
9. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil. Serta para sahabat dan teman di kelas AP 2010, yang selalu memberikan dukungan, bantuan, semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari berbagai kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki dari skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti