

DAFTAR PUSTAKA

- Antoni, Feri. 2006. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas dan Orientasi Hubungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Surabaya. *Tesis*. Universitas 17 Agustus, Surabaya.
- Boles, J, Madupalli, R, dan J. A. Wood. 2007. The Relationship of Facets of Salesperson Job Satisfaction with Affective Organizational Commitmen. *Journal of Business and Industrial Marketing*.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2010. *Behavior in Organizations*. Prentice Hall Pearson.
- Handaru, Agung W. dan Nailul Muna. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turnover. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) Vol. 3 No.1*.
- Hasibuan, Melayu SP. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Heneman, H. G, dan T. A. Judge. 2009. *Staffing Organizations* (6th Edition). Boston: McGraw-Hill.
- Hermanto, Bambang. 2012. Pengaruh Prestasi Training, Motivasi, dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Teknisi di Bengkel Nissan Yogyakarta, Solo, dan Semarang. *Jurnal*. <http://eprints.uny.ac.id/9633/1/Jurnal.pdf> (Diakses: 4 Juni 2013)
- Istijanto. 2010. *Riset: Sumber Daya Manusia*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Jaros, Stephen. 2007. Meyer and Allen Model of Organizational Commitment: Measurement Issues. *Journal*. www.stevejaros.com/.../Jaros-ICFAI-2007-Meyer-and-Allen1.pdf (Diakses: 4 Juni 2013)
- Koesmono, H. Teman. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub-Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Universitas Kristen Petra.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2005, *Organizational Behavior: Key Concepts Skills and Best Practice*. New York; McGraw-Hill.

- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2007. *Organizational Behavior* (7th Edition). Boston: McGraw-Hill Irwin.
- Kucoro, Aris Wahyu. 2008. Pengaruh Sistem Remunerasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal*. Universita Budi Luhur.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill Higher Education.
- M., Arum Setyo. 2012. Studi Kasus Analisis Pengaruh Manajemen Laba terhadap Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dengan Corporate Governance sebagai Variabel Moderating. *Jurnal*. Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi* (Cetakan Pertama). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mathis, R. L. dan J. H. Jackson. 2011. *Human Resource Management: Essential Perspective* (6th Edition). Cengage Learning.
- Mello, Jeffri A. 2006. *Strategic Human Resource Management* (2nd Edition). Australia: South-Western.
- Griffeth, R. W. 2007. *Human Resource Management Review*. USA.
- Minnesota Satisfaction Questionnaire.*
<http://www.psych.umn.edu/psylabs/vpr/msqinf.htm> (Diakses: 6 Juni 2013)
- Nasir, Nadia. 2008. Analisa Pengaruh Tingkat Upah, Masa Kerja, Usia terhadap Produktivitas Tenaga Kerja. *Jurnal*. Universitas Brawijaya, Malang.
- Nicholson, William M. 2009. Leadership Practices, Organizational Commitment, and Turnover Intentions: A Correlational Study in a Call Center. *Journal*. University of Phoenix.
- Nelson, D.L. dan J.C. Quick. 2006. *Organizational Behavior Foundations: Realities and Challenges*. USA: Thompson South Western.
- Noe, R. A., et al. 2006. *Human Resources Management*. New York: McGraw-Hill.
- Oyewobi, Luqman O, Suleiman, Bolaji, dan Abubakar Muhammad-Jamil. 2012. Job Satisfaction and Job Commitment: A Study of Quantity Surveyors in Nigerian Public Service. *International Journal of Business and Management* Vol. & No. 5.

- Priyatno, Duwi. 2008. *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta: ANDI.
- Purnanti, Trifida. 2007. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Persepsi Kesempatan Memperoleh Kerja Lain sebagai Variabel Moderator pada Karyawan Marketing PT Manulife Financial di Surabaya. *Rangkuman Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas, Surabaya.
- Putra, Hendra Nugraha. 2010. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja terhadap Keinginan untuk Pindah Karyawan pada PT Rachmat Mas Adisons. *Skripsi*. Universitas Katolik Atma Jaya.
- Riduwan dan Akdon. 2007. *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P. 2009. *Organizational Behavior* (13th Edition). Pearson Education.
- Robbins, S. P. dan T. A. Judge. 2009. *Organizational Behavior* (13th Edition). New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Robiatul, Wiwik dan Adawiyah. 2005. Work Stress Relation with Job Satisfaction Non-Star Hotel Employees in Jakarta. *JurnalMedia Riset Bisnis & Manajemen*. Universitas Trisakti.
- Saputra, Jeffri A. 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja (Gaji, Lingkungan Kerja, dan Pengawasan) dan Konflik Peran terhadap Turnover Intention. *Skripsi*. Universitas Katolik Atma Jaya.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Method for Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujianto, Agus E. 2009. *Aplikasi Statistika dengan SPSS 16*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Suryoningrat, Dimas. 2012. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Minat untuk Pindah (Turnover Intention). *Skripsi*. Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

- Toly, Agus Arianto. 2005. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Universitas Kristen Petra.
- Umar, Husein. 2005. *Metode Riset Bisnis*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Verawaty. 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada PT Bank X. *Skripsi*. Universitas Katolik Atma Jaya.
- Wijaya, Trisnadi. 2012. *Teori-Teori Kepuasan Kerja*. Universitas Sriwijaya. <http://www.slideshare.net/trisnadi16983/teori-kepuasan-kerja> (Diakses: 4 Juni 2013)
- Yurisio, Gregorius A. 2012. Pengaruh Keterlibatan Pekerjaan dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Karyawan untuk Pindah di Citibank Pondok Indah. *Skripsi*. Universitas Katolik Atma Jaya.