

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilaksanakan Penulis di Pusat LPSE Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan, maka Penulis dapat menyimpulkan beberapa hal, sebagai berikut :

1. Karya ilmiah ini berjudul: Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Untuk Profesi Sekretaris Pada Pusat LPSE Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan. Pelaksanaan observasi dilakukan di Pusat LPSE Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan yang beralamat di Gedung F (Gedung Juanda II) Lantai 17 Dr. Wahidin Raya Nomor 1 Jakarta 10710 terhitung dari tanggal 16 Januari sampai dengan 17 Februari 2017. Pelaksanaan observasi bertepatan dengan Prakti Keja Lapangan.
2. Masalah yang Penulis temukan pada perusahaan tersebut adalah Pusat LPSE Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan tidak memiliki sekretaris pimpinan yang berlatar belakang pendidikan D3 Sekretari. Manajemen SDM hanya memilih salah satu karyawan yang berlatar belakang non sekretaris untuk dijadikan sekretaris pimpinan. Pemilihan tersebut juga tidak konsisten dan sering adanya perubahan karyawan untuk dijadikan sekretaris pimpinan. Hal ini menyebabkan pekerjaan menjadi terganggu

karena karyawan tersebut tidak memiliki kompetensi sebagai seorang sekretaris yang profesional.

3. Solusi yang Penulis berikan untuk masalah yang ada yaitu sebaiknya Manajemen SDM pada Pusat LPSE melaksanakan kegiatan perencanaan yang dilanjutkan dengan proses rekrutmen, seleksi dan penempatan terhadap tenaga kerja dan calon tenaga kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, Penulis menyimpulkan bahwa Pusat LPSE Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan membutuhkan sumber daya manusia yang sesuai dengan latar belakan pendidikan D3 Sekretari untuk ditempatkan pada sekretaris pimpinan. Penulis memberikan saran bahwa pada Pusat LPSE Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan diperlukan:

1. Untuk mendapatkan kebutuhan sumber daya manusia yang sesuai dengan latar belakang pendidikan D3 Sekretari untuk ditempatkan sebagai sekretaris pimpinan maka dapartemen SDM Pusat LPSE harus mengkaji ulang Manajemen SDM yang dimiliki perusahaan khususnya masalah kepegawaian.
2. Pusat LPSE Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan perlu melakukan kegiatan Manajemen SDM yaitu perencanaan yang

dilanjuti dengan proses rekrutmen, seleksi dan penempatan pada calon pegawai.

3. Pusat LPSE Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan perlu adanya pertimbangan dalam kualifikasi dan syarat – syarat yang haru dimiliki calon pegawai sesuai dengan posisi yang dibutuhkan oleh perusahaan yaitu sebagai sekretaris pimpinan.