

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan prestasi kerja pada karyawan PT. Sinar Samudera Logs di Jakarta. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,591. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja maka akan semakin tinggi pula prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil rata-rata hitung skor masing-masing indikator dari variabel kepuasan kerja, terlihat bahwa indikator yang memiliki skor tertinggi adalah indikator pekerjaan 30,58%, sedangkan skor terendah adalah indikator rekan kerja yaitu sebesar 19,13%.

Prestasi kerja pada karyawan PT. Sinar Samudera Logs di Jakarta ditentukan oleh kepuasan kerja sebesar 35% dan sisanya sebesar 65% dipengaruhi oleh faktor lainnya, seperti kompensasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, stress kerja, dan motivasi.

#### **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan prestasi kerja pada karyawan PT. Sinar Samudera Logs di Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa

kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi prestasi kerja.

Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa PT. Sinar Samudera Logs harus dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan dengan didasarkan pada kepuasan kerja yang terpenuhi sehingga membuat karyawannya mampu berprestasi. Berdasarkan hasil pengolahan data terlihat bahwa dalam indikator kepuasan kerja yang perlu dipertahankan oleh perusahaan adalah pekerjaan yang diberikan. Dalam hal ini, PT. Sinar Samudera Logs perlu mempertahankan pemberian tugas yang tidak monoton pada karyawannya. Sedangkan, dalam indikator kepuasan kerja yang perlu ditingkatkan adalah rekan kerja. Dalam hal ini perusahaan perlu meningkatkan hubungan kekerabatan baik antar sesama karyawan ataupun dengan atasan. .

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah dikemukakan di atas, saran yang dapat diberikan peneliti yang mungkin berguna antara lain:

1. Kepuasan kerja harus ditingkatkan dan dilaksanakan demi tercapainya perusahaan yang berprestasi karyawan tinggi, diantara kepuasan kerja yang perlu ditingkatkan yaitu hubungan antar rekan kerja maupun karyawan dengan atasannya.
2. Perusahaan hendaknya memperhatikan indikator penilaian prestasi kerja yang masih tergolong rendah, seperti inisiatif yang dimiliki

masing-masing karyawan dan tingkat loyalitas karyawan pada perusahaan.