

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. KARISMA
BANUA INDONESIA**

PUTRI KASYATI

8115087804



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

***THE INFLUENCE OF WORK TO MOTIVATION AND
TRAINING BY PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PT.
KARISMA BANUA INDONESIA***

**PUTRI KASYATI
8115087804**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM EDUCATION OF ECONOMIC
CONCENTRATE EDUCATION OF OFFICE
ADMINISTRATION
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

PUTRI KASYATI. Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Karisma Banua Indonesia. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara motivasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja pada karyawan PT. Karisma Banua Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT. Karisma Banua Indonesia sebanyak 76 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Sampel yang digunakan sebanyak 62 orang karyawan berdasarkan taraf kesalahan 5%. Untuk data variabel motivasi kerja (X_1) diperoleh melalui instrumen berbentuk kuesioner, pelatihan (X_2) dan kinerja (Y) diperoleh melalui data perusahaan. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen X_1 (motivasi kerja) sebesar 0,922. Teknik analisis data menggunakan program SPSS dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Komolgorov Smirnov* dan di dapat nilai X_1 , X_2 , dan Y adalah 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Uji Linearitas dapat dilihat dari hasil output *Test of Linearity* pada taraf signifikansi 0,05. Hasil uji linearitas X_1 (Motivasi Kerja) dengan Y (Kinerja) sebesar 0,213 yang berarti lebih dari signifikansi 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa data X_1 dengan Y memiliki pengaruh yang linear. Kemudian hasil uji linearitas X_2 (Pelatihan) dengan Y (Kinerja) sebesar 0,704 yang berarti lebih dari signifikansi 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa data X_2 dengan Y memiliki pengaruh yang linear. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 8,309 + 0,495 X_1 + 0,263 X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (22,809) > F_{tabel} (3,15)$, hal ini berarti X_1 (Motivasi Kerja) dan X_2 (Pelatihan) secara bersama-sama memiliki pengaruh dengan Y (Kinerja). Uji t menghasilkan t_{hitung} dari X_1 (Motivasi Kerja) sebesar 4,959 dan t_{hitung} dari X_2 (Pelatihan) sebesar 3,070 dan t_{tabel} sebesar 1,671 karena t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara motivasi kerja dengan kinerja dan pelatihan dengan kinerja. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 43,6% yang berarti bahwa variabel Y (Kinerja) ditentukan oleh X_1 (Motivasi Kerja) dan X_2 (Pelatihan) secara simultan yaitu 43,6%. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja dan pelatihan dengan kinerja pada karyawan PT. Karisma Banua Indonesia.

ABSTRACT

PUTRI KASYATI. The Influence Of Work To Motivation And Training By Performace Of Employees At PT. Karisma Banua Indonesia. Thesis , Jakarta: Concentration of Education Administration Office, Economic Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economic , State University of Jakarta.

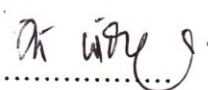
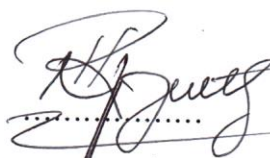
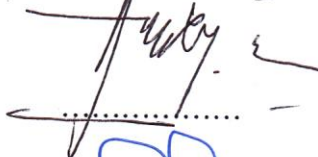
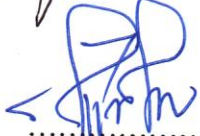
This study aims to determine whether there is a relationship between work motivation and training on the performance of the employees of PT . Karisma Banua Indonesia. The method used was a survey method with the correlational approach . The study population was all employees of PT production . Karisma Banua Indonesia 76 people . Sampling technique with proportional random technique (proportional random sampling) . The samples used were 62 employees by 5 % error level . For variable data work motivation (X1) obtained through questionnaires shaped instruments , training (X2) and performance (Y) is obtained through the company's data . Before use , be tested construct validity (construct validity) through the validation process of calculating the correlation coefficient score points with the total score and reliability tests with Cronbach alpha formula . X1 instrument reliability results (work motivation) of 0.922 . Analysis using SPSS program begins with the analysis of test requirements for the test methods Komolgorov Smirnov normality and can value X1 , X2 , and Y is 0,200 of which are more than 0.05 then the data were normally distributed . Linearity test can be seen from the output of Linearity Test at the 0.05 significance level . Linearity test results X1 (Work Motivation) with Y (Performance) of 0.213 , which means more than the 0.05 it can be concluded that the data X1 with Y have a linear effect . Then the results of the linearity test X2 (Training) with Y (Performance) of 0.704 which is more than 0.05 then the data can be inferred bahwa X2 with Y has a linear effect . Obtained regression equation is $Y = 8.309 + 0.495 X1 + 0.263 X2$. Test the hypothesis that the F test in the ANOVA table produced $F_{count} (22.809) > F_{tabel} (3.15)$, this means that X1 (Work Motivation) and X2 (Training) together have the effect of Y (Performance) . T - t test result count of X1 (Work Motivation) of 4.959 and a t of X2 (Training) at 3,070 and 1,671 ttable because t is greater than t table it can be concluded that there is a positive influence between work motivation and performance training with performance . Then the coefficient of determination obtained test results of 43.6 % , which means that the variable Y (Performance) is determined by X1 (Work Motivation) and X2 (Training) simultaneously to 43.6 % . The conclusion of this study is that there is a positive and significant influence between work motivation and performance training with the performance of the employees of PT . Karisma Banua Indonesia.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		21-1-2014
2. <u>Umi Widayastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		21-1-2014
3. <u>Dra. Nurjetty Zain, M.M</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		22-1-2014
4. <u>Drs. Henry Eryanto, M.M</u> NIP. 195801101983031002	Pembimbing I		26-1-2014
5. <u>Roni Faslah, S.Pd, M.M</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing II		21-1-2014

Tanggal Lulus : 6 Januari 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2014

Yang membuat pernyataan



Putri Kasyati

NIM. 8115087804

LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji Syukur kepada-Mu Ya Allah, atas selesainya skripsi ini. Kupersembahkan SKRIPSI ini hasil kerja keras atas perjuangan ku selama kuliah di Universitas Negeri Jakarta untuk kedua orangtuaku Ayah dan Ibu yang selalu mendo'akan dan mendukung anak-anaknya, dan ketiga saudara kandungku Te Nunung, Te Era, dan Aa Ndan yang selalu memberikan semangat.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim,

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam kesulitan-kesulitan serta kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu ijinilah dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Henry Eryanto, M.M selaku pembimbing materi yang telah meluangkan waktu dan tenaganya dalam memberikan bantuan dan arahan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Roni Faslah, S.Pd, M.M selaku pembimbing statistik yang dengan penuh kesabaran memberikan bantuan, bimbingan dan saran, serta dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, UNJ.
4. Dr. Sapparudin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, UNJ.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, UNJ.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, UNJ.
7. Pak Timmy selaku Wakil Direktur, dan Mas Denis Aria selaku Manager HRD, serta seluruh karyawan PT. Karisma Banua Indonesia terima kasih atas izin serta kesempatan dan bantuannya yang diberikan selama melakukan penelitian di PT. Karisma Banua Indonesia.
8. Ayah, Ibu, kedua kakak perempuan dan abang tersayang, keluarga besar, serta Ahadin Purdianto yang selalu memberikan doa, motivasi serta dukungan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membaca atau pihak yang membutuhkan guna memajukan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang.

Jakarta, Januari 2014

Peneliti