

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA BEKASI**

**TRI CAHYO BUDI SANTOSO
8215072848**



**Skripsi ini disusun sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**INFLUENCE OF LEADERSHIP AND MOTIVATION TOWARD
EMPLOYEE PERFORMANCE AT DINAS PENDIDIKAN KOTA BEKASI**

**TRI CAHYO BUDI SANTOSO
8215072848**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**Study Program Of S1 Management
Department Of Management
Faculty of Economic
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dra. Nurabma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 195702211985032002	Ketua		2-02-2012
2. <u>Agung W. Handaru, ST, M.M</u> NIP. 197811272006041001	Sekretaris		2-02-2012
3. <u>Agung AWS Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 197108292002121002	Penguji Ahli		2-02-2012
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 195602071986021001	Pembimbing I		2-02-2012
5. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing II		3-02-2012

Tanggal Lulus: 25 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, 2 Januari 2012
Yang membuat pernyataan



Tri Cahyo Budi Santoso
8215072848

ABSTRAK

Tri Cahyo Budi Santoso, 2011; Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kepemimpinan, motivasi dan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis linier sederhana dan linier berganda. Penelitian dilakukan dengan teknik simple random sampling terhadap 32 pegawai pada bagian sekretariat, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuesioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 16.0. Hasil uji t pada variabel kepemimpinan sebesar 4.264, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, ada pengaruh signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja. Hasil uji t pada variabel motivasi sebesar 3.274, dengan nilai signifikansi sebesar 0.003. Artinya, ada pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kinerja. Hasil uji F sebesar 9.766, dengan nilai signifikansi sebesar 0.01. Artinya, ada pengaruh signifikan antara kepemimpinan dan motivasi secara bersamaan terhadap kinerja. Nilai R² yang dihasilkan sebesar 0.402 atau 40.2%. Angka ini menjelaskan kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja sebesar 40.2%.

Kata kunci: kepemimpinan, motivasi, kinerja

ABSTRACT

Tri Cahyo Budi santoso, 2011; Influence of Leadership and Motivation towards Performance at Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program. Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of the research are: 1) To know description for leadership, motivation, and performance at Dinas Pendidikan Kota Bekasi. 2) To know the influence of leadership towards performance at Dinas Pendidikan Kota Bekasi. 3) To know the influence of motivation towards performance at Dinas Pendidikan Kota Bekasi. 4) To know the influence of leadership and motivation towards performance at Dinas Pendidikan Kota Bekasi. The analysis implemented in this research are simple regression and multiple regression analysis. The method of this research is simple random sampling, that took 42 employees at secretary department, data collected by using quitionaire and cultivated using SPSS 16.0. The result of t test for leadership is 4.264, and the signification is 0.000. This shows that there is a significant effect between leadership towards peformance. The result of t test for motivation is 3.274, and the signification is 0.003. This shows that there is a significant effect between motivation towards performance. The result of F test is 9.766, and the signification 0.01. This shows that there is a significant effect between leadership and motivation towards performance. The result of R2 is 0.402 Or 40.2%. It means performance is affected by leadership and motivation as much as 40.2%.

Keywords: leadership, motivation, performance

Kata Pengantar

Dengan mengucap puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Penulisan skripsi ini merupakan syarat untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penulis menyadari tanpa bantuan, dorongan semangat dan bimbingan dari berbagai pihak, maka penulisan skripsi ini tidak akan dapat selesai. Maka dari itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. I. Ketut R. Sudiarditha, M.si, selaku Dosen Pembimbing 1
2. Widya Parimita, SE, M.PA, selaku Dosen Pembimbing 2
3. Dra. Hj. Nurahma Hajat, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi
4. Agung Wahyu Handaru ST. MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen
5. Dra. Umi Mardiyati M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen
6. Orang tua yang selalu memberikan dukungan dan semangat
7. Seluruh pejabat dan staf pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi yang telah membantu penelitian ini, khususnya pada bagian sekretariat.
8. Rekan-rekan mahasiswa Manajemen angkatan 2007

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka kritik dan masukan dari pembaca sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Oktober 2011

Penulis