

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti mengenai “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi” pada bagian Sekretariat, dapat diambil kesimpulan:

1. Kepemimpinan menurut para pegawai termasuk cukup baik karena mampu menjalankan fungsinya sebagai pemimpin. Meskipun ada beberapa masalah seperti fungsi pengambilan keputusan, bagaimana menggerakkan pegawai agar giat, dan menjalankan pengendalian terhadap pegawai.
2. Motivasi pegawai bagian sekretariat termasuk baik walaupun ada kekurangan pada dimensi kebutuhan penghargaan yakni tentang sistem promosi pegawai.
3. Kinerja pegawai bagian sekretariat menurut pimpinan terkategori baik. Namun ada beberapa yang harus lebih ditingkatkan lagi oleh pegawai seperti pengetahuan akan pekerjaan, ketaatan jam kerja, dan meningkatkan prakarsa atau inisiatif.
4. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa ada pengaruh signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.
5. Hasil penelitian membuktikan bahwa ada pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kinerja.

6. Hasil penelitian juga membuktikan bahwa kepemimpinan dan motivasi secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Koefisien regresi X_1 dan X_2 positif sehingga terjadi hubungan searah terhadap variabel Y

5.2 Saran

5.2.1 Saran Akademis

Untuk penelitian selanjutnya, peneliti menyarankan agar:

1. Mengambil variabel independen lain yang mempengaruhi kinerja yang belum digunakan dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, lingkungan kerja, kepuasan, dan semangat kerja untuk penelitian selanjutnya di Dinas Pendidikan Kota Bekasi.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan menggunakan motivasi sebagai salah satu variabel, dapat juga menggunakan teori motivasi dari David McClelland sebagai salah satu alternatif dalam penyusunan operasionalisasi variabel.
3. Peneliti harus lebih cermat dalam menyusun kuesioner baik pemilihan dimensi dan indikator maupun pemilihan kata-kata yang tepat dalam pernyataan agar tidak membingungkan responden dalam mengisinya.

5.2.2 Saran untuk Dinas Pendidikan Kota Bekasi

1. Pimpinan meningkatkan kemampuan dalam menggerakkan atau memberikan semangat kepada pegawainya untuk lebih giat bekerja dan

menjalankan pengendalian yang lebih baik lagi kepada seluruh pegawainya

2. Memperbaiki sistem promosi yang berlandaskan pada kinerja pegawai bukan unsur yang lain seperti KKN dan politik
3. Lebih memperhatikan ketaatan atau disiplin pegawai misalnya dengan menggunakan absensi elektronik agar ketaatan pada jam kerja kantor dapat meningkat. Selain itu bisa dijalankan sistem *reward* dan *punishment* agar pegawai lebih rajin dalam bekerja.