

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dicapai oleh seorang karyawan dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi yang diukur melalui kualitas kerja, kuantitas kerja, inisiatif, kerjasama, kehadiran dan pengetahuan kerja. Berdasarkan data yang terkumpul, diperoleh skor terendah 69,7 dan skor tertinggi 80,7 dengan skor rata-rata kinerja karyawan sebesar 76,13
2. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang terdiri dari indikator penerangan, ventilasi udara, tata ruang kantor dan kebisingan. Berdasarkan rata-rata hitung skor, diketahui bahwa indikator yang berpengaruh paling tinggi adalah penerangan yaitu sebesar 26,78%, sedangkan yang paling rendah adalah ventilasi udara yaitu sebesar 22,61%.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, diketahui terdapat hubungan positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan

pada CV. Cakra Media. Kinerja karyawan pada CV. Cakra Media dipengaruhi oleh lingkungan kerja sebesar 49,33% sedangkan 50,67% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya bahwa lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada karyawan CV. Cakra Media. Oleh karena itu, berdasarkan hasil penelitian implikasi yang diperoleh menunjukkan bahwa peranan lingkungan kerja berpengaruh dalam peningkatan kinerja karyawan.

Lingkungan kerja memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan, karena lingkungan kerja yang kondusif akan mendorong seseorang untuk berpartisipasi aktif dalam suatu perusahaan yang dapat memberikan hasil kinerja yang optimal bagi para karyawan yang bekerja didalamnya. Berdasarkan rata-rata hitung skor dimensi yang paling rendah pada lingkungan kerja adalah indikator ventilasi udara. Ventilasi udara yang baik sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan, karena dengan berfungsinya ventilasi udara maka akan tercipta pula udara yang bersih dan terhindar dari berbagai macam penyakit sehingga kinerja karyawan bisa meningkat dan tujuan perusahaan pun akan tercapai.

Kinerja karyawan pada karyawan CV. Cakra Media tidak hanya dipengaruhi oleh lingkungan kerja saja, tetapi masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhinya. Namun penelitian ini telah membuktikan secara empiris

bahwa lingkungan kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

### **C. Saran**

1. bagi perusahaan diharapkan mampu meningkatkan ventilasi udara menjadi lebih baik lagi untuk menunjang kinerja para karyawannya. Dengan adanya ventilasi udara yang baik maka akan tercipta pula udara yang bersih dan sehat. Jika perusahaan sudah memperhatikan para karyawannya dan peduli terhadap lingkungan di sekitar karyawan, maka sebaliknya karyawan pun akan melaksanakan pekerjaan mereka dengan sebaik mungkin. Hal ini menunjukkan sikap saling menghargai sehingga tujuan perusahaan bisa segera tercapai.
2. Perusahaan sebaiknya mampu menciptakan suasana yang harmonis dan kekeluargaan antar sesama karyawan. Disini perlukan peran pemimpin yang mampu mengkoordinasikan para karyawannya untuk bisa bekerja sama dalam bekerja. Dengan adanya kerja sama antar karyawan maka pekerjaan yang dikerjakan menjadi cepat selesai. Hal ini tentu dapat meningkatkan produktifitas perusahaan serta mampu meningkatkan kinerja karyawannya.
3. tidak hanya pemimpin perusahaan tetapi diperlukan keikutsertaan setiap karyawan untuk menjaga dan menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman dan kondusif untuk meningkatkan kinerja karyawannya.

4. perusahaan perlu melakukan pemantauan kondisi lingkungan kerja guna mendukung dalam pencapaian pelaksanaan tugas para karyawan secara optimal.
5. perusahaan perlu memperhatikan kebutuhan psikis para karyawan misalnya dengan mengadakan hiburan di dalam maupun di luar lingkungan kantor dengan tujuan agar terciptanya keakraban dan komunikasi yang baik di luar waktu bekerja terlepas dari rutinitas pekerjaan sehari-hari yang membosankan.