

DAFTAR PUSTAKA

- Andaryani, Mira, 2006. "Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Keinginan Berpindah dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada Akuntan Publik di Joglosemar)". *Skripsi*.
- Andini, Rita, 2006. "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organissional Terhadap *Turnover Intention*". *Tesis*. Program Studi Magister Managemen Program Pasca Sarana Universitas Diponegoro, Semarang.
- Arafah, Willy, 2005. "Stres Kerja Instruktur (Survei Terhadap Para Instruktur pada Unit Training Centre PT. Bank ABC. Tbk, Jakarta 2005). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 5, No. 3., Desember: 424. Universitas Trisakti.
- Dahlan, Zaelani, 2009. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Non Edukatif Universitas Muhammadiyah Yogyakarta". *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Dessler, Gary, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh. Jakarta : PT Indeks.
- Hair, Joseph F., Bill Black, Barry Babin, Rolph E. Anderson, and Ronald L. Tatham, (2006), *Multivariate Data Analysis 6/e*, New Jersey: Pearson Prentice-Hall.
- Hasibuan, Malayu, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Istijanto, 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinichi., 2007. *Organizational Behavior*. Seventh Edition, Avenue of the Amerika, New York.
- Luthans, Fred, 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Yogyakarta.
- Pangewa, Maharuddin, 2004. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Departemen Pendidikan Nasional.
- Rahardja, Conny Tjandra. "Manajemen Stres: Bagaimana menghidupi stres untuk mencapai keefektifan organisasi". *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. Vol 18, No.2, Agustus 2007. Hal. 135.
- Riduwan dan Sunarto, 2009. *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan, sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Bandung : ALFABETA.
- Rivai, Veithzal, dan Deddy Mulyadi, 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Rajawali Pers.

- Robbins, Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta : PT Indeks kelompok GRAMEDIA.
-, 2007. *Manajemen*. Edisi Kedelapan. Jakarta : PT Indeks.
-, 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi keduabelas. Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono, 2007. *Statistika untuk Penelitian*. Jakarta : ALFABETA
- Suhanto, edi, 2009. “Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi di Bank Internasional Indonesia)”. *Tesis*. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.
- Sulistiyawati, Dyah, 2008. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan berpindah pada Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Untar di Jakarta. *Jurnal Manajemen/tahun XII. No. 01, Februari : 43 – 45*.
- Suwarto, 2010. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta:Univerisitas Atma jaya.
- Umam, Khaerul, 2010. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Pertama. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Umar, Husein, 2005. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Rohadi, 2010. “Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan *Ooutsorcing* (Studi Pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta). *Tesis*. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro”.
- Zain, Sumarno. dan Ivan A. Setiawan, 2009. “Hubungan Antara Role Conflict, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intensi turnover di Kantor Akuntan Publik”. Universitas Padjajaran Bandung. *Jurnal akuntansi dan manajemen*.