

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA  
KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG  
PEREKONOMIAN RI JAKARTA**

**NUR RAHMATIKA  
8215078083**

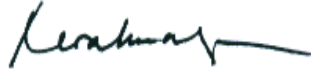


**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Prasyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**


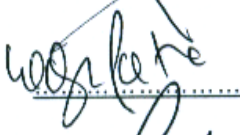
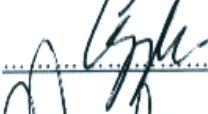
## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN

**Penanggung Jawab**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 195702211985032002	Ketua		18/01 2012
2. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 195602071986021001	Penguji Ahli		12/01 2012
3. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Sekretaris		12/01 2012
4. <u>Agung AWS. Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 197108292002121002	Pembimbing I		12/01 2012
5. <u>Agung W. Handaru, ST, MM</u> NIP. 197811272006041001	Pembimbing II		11/01 2012

Tanggal Lulus: Januari 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, November 2011

Yang membuat pernyataan

**Nur Rahmatika**

**8215078083**

## ABSTRAK

Nur Rahmatika, 2011; *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kepemimpinan, budaya organisasi, dan kepuasan kerja pegawai pada Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis linear sederhana dan linear berganda. Penelitian dilakukan dengan metode *stratified random sampling* terhadap 40 karyawan pada unit kerja Sekretariat Menteri Divisi, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 16.0. Hasil uji t pada variabel kepemimpinan sebesar 4.464, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil uji t pada variabel budaya organisasi sebesar 4.263, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil uji F sebesar 13.101, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Nilai  $R^2$  yang dihasilkan sebesar 0.415 atau 41.5%. Angka ini menjelaskan bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 41.5%.

Kata kunci: kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja

## ABSTRACT

Nur Rahmatika, 2011; *Influence of Leadership and Organizational Culture on Employee Job Satisfaction at the Coordinating Ministry of Economic Affairs*. Skripsi, Jakarta: *Concentration in Human Resource Management, Management Studies Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta*.

*The purpose of this study are: 1) To know the description of the leadership, organizational culture, and employee job satisfaction at the Coordinating Ministry of Economic Affairs. 2) To test empirically the influence of leadership on employee job satisfaction at the Coordinating Ministry of Economic Affairs. 3) To test empirically the influence of organizational culture on employee job satisfaction at the Coordinating Ministry of Economic Affairs. 4) To test empirically the influence of leadership and organizational culture together to employee job satisfaction at the Coordinating Ministry of Economic Affairs. The analysis conducted in this study is a simple linear analysis and linear multiple. Research carried out by the method of stratified random sampling of 40 employees at the work unit Minister Secretariat Division, while the techniques of data collection was done by distributing questionnaires, which are then processed using SPSS 16.0. T test results on the variables of leadership for 4.464, with a significance value of 0.000. That is, the leadership has a significant influence on job satisfaction. T test results on the variables of organizational culture for 4.263, with a significance value of 0.000. That is, organizational culture has a significant influence on job satisfaction. F test results for 13.101, with a significance value of 0.000. That is, leadership and organizational culture together have a significant effect on job satisfaction. The resulting R<sup>2</sup> value of 0.415 or 41.5%. This figure explains that the leadership and organizational culture influence on job satisfaction 41.5%.*

*Key words: leadership, organizational culture, job satisfaction*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Agung AWS. Waspodo, SE, M.PP selaku Dosen Pembimbing Satu.
2. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Dua sekaligus sebagai Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi UNJ.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
6. Ibunda Retno Djatiningsih yang telah memberikan cinta, motivasi, dan doa, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Saudara-saudara tersayang, Drs. Djati Handoko, M.Si, Djati Kuncoro, S.Komp, drg. Agung Nugroho, Maria Rini Handayani, S.P, Alm. Eyang

uti, Kakek Djajang Saparjono, Kakek Drs. Hanry Purwanto, M.Sc, Bapak H.M Musa.

8. Bapak Mulyadi, S.H, M.S.E, selaku Kepala Bagian Kepegawaian yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk mengadakan penelitian di Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI.
9. Bapak Edi Sugito serta para pegawai Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI, yang telah membantu peneliti dalam penyebaran dan pengisian kuisisioner.
10. Teman-teman Jurusan Manajemen 2007 yang telah sama-sama berjuang dalam menyelesaikan skripsi.
11. Sahabat-sahabat tersayang, Damayanti dan Rizki Octavia yang selalu menjadi sahabat saat susah dan senang.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti dengan hati yang lapang akan menerima kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, November 2011

Peneliti