

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA
DEPARTEMEN SERVICES, BUSINESS & FINANCE
PT. GUNUNG MADU PLANTATIONS, LAMPUNG TENGAH**

**EKO KUSUMO
8215052465**



**Skripsi ini Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 195702211985032002	Ketua		08/2/12
2. <u>Agung W. Handaru, ST, M.M</u> NIP. 197811272006041001	Sekretaris		08/02/12
3. <u>Agung AWS Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 197108292002121002	Penguji Ahli		08/02/12
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 195602071986021001	Pembimbing I		08/02/12
5. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing II		8/2/12

Tanggal Lulus: 25 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 21 Januari 2012
Yan taan



Eko Kusumo Apriyanto
8215052465

ABSTRAK

Eko Kusumo Apriyanto, 2012; *Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada Dept. Services, Business, & Finance PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Organisasi dan Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui deskripsi variabel kompensasi, stress kerja, dan komitmen organisasi karyawan departemen SBF PT GMP. 2) Mengetahui besarnya pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan. 3) Mengetahui besarnya pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasi karyawan. 4) Mengetahui besarnya pengaruh kompensasi dan stress kerja terhadap komitmen organisasi karyawan. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Penelitian dilakukan terhadap karyawan pada departemen SBF PT GMP yang berjumlah 100 orang dengan menggunakan teknik *stratified random sampling*, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan daftar pernyataan (kuesioner), dan data diolah dengan bantuan SPSS versi 16.0. Hasil dari regresi secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi (dalam kondisi variabel stress kerja tetap) dan terdapat pengaruh antara stres kerja terhadap komitmen organisasi (dalam kondisi variabel kompensasi tetap). Nilai $F_{hitung} = 14.177 > F_{tabel} = 3.090$ dengan nilai signifikansi 0.000, hal ini berarti ada pengaruh kompensasi dan stres kerja secara bersama-sama terhadap komitmen organisasi karyawan. Nilai koefisien determinasi yang dihasilkan yaitu sebesar 0.226, yang berarti komitmen organisasi karyawan bagian dept. SBF PT GMP 22.6% dipengaruhi oleh variabel kompensasi dan stres kerja, dan sisanya 77.4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: kompensasi, stres kerja, dan komitmen organisasi

ABSTRACT

Eko Kusumo Apriyanto, 2012; The Influence of Compensation and Work Stress on Services, Business, & Finance Department Employees Organizational Commitment at PT Gunung Madu Plantations Central Lampung. Final Paper, Jakarta: Human Resource Management concentrate, Management Study Program, Faculty of Economics.

The purposes of this research are 1) To know description of compensation, work stress, and organizational commitment on services, business, & finance department. 2) To know how strong the influence of compensation towards employees organizational commitment. 3) To know how strong the influence of work stress towards employees organizational commitment. 4) To know how strong the influence among of compensation and work stress towards employees organizational commitment. This research using descriptive and explanatory analysis. The research conduct 100 respondent and data collecting technique is by using questioners with stratified random sampling and it was cultivated by SPSS version 16.0 for windows. Regression partially shows that there is influence between compensation towards employees organizational commitment (if work stress variable is constant and there is influence between work stress towards employees organizational commitment (if compensation variable is constant). The result of $F_{count} = 14.177 > F_{table} = 3.090$ with value significant 0.000, that is means there is influence among compensation and work stress toward employees organizational commitment. The result of determination coefficient value is 0.226, that is means services, business & finance department employees organizational commitment at PT GMP influenced by compensation and work stress amount 22.6% while the rest 77.4% is influenced by the others factor which is not in this research.

Keyword: compensation, work stress, and organizational commitment.