

**HUBUNGAN ANTARA PENEMPATAN PEGAWAI DENGAN
PRESTASI KERJA PADA BIRO KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT
JENDERAL KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**

SHELLY ADELINA PUTRI

8105108052



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar Sarjana
Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

ABSTRAK

SHELLY ADELINA PUTRI, 8105108052. Hubungan antara Penempatan Pegawai dengan Prestasi Kerja Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia . Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara penempatan pegawai dengan prestasi kerja pegawai pada Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan April sampai Mei 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia yang berjumlah 240 pegawai, dan sampel yang digunakan sebanyak 51 dengan menggunakan teknik *proporsional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Penempatan Pegawai) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Untuk variabel Y (Prestasi Kerja) merupakan data sekunder yang diperoleh dari instansi tersebut. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 57,33 + 0,163X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,088$ sedangkan $L_{tabel} = 0,124$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 21,28 dan F_{tabel} sebesar 4,04. $F_{hitung} (21,28) > F_{tabel} (4,04)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} = 2,20$ sedangkan $F_{hitung} = 1,03$. $F_{hitung} (1,03) < F_{tabel} (2,20)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,550$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (4,61) > t_{tabel} (1,68)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara penempatan pegawai dengan prestasi kerja pada Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 30,28% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara penempatan pegawai dengan prestasi kerja

ABSTRACT

SHELLY ADELINA PUTRI. 8105108052. Relationship between the Employee Placement Job Performance Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia. Script, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2014.

The purpose of this research is to detect correlation between the placement of employees with work performance of employees in the Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama RI. This study was conducted over two months from April to May 2014. Research method used was a survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of the Bureau of Personnel Secretariat General of the Ministry of Religious Affairs of the Republic of Indonesia, amounting to 240 employees, and the samples were used as much as 51 by using proportional random sampling technique. The instrument used to obtain the data variable X (Employee Placement) was measured using a questionnaire with Likert scale. For variable Y (Job Performance) is a secondary data obtained from the agency. Data analysis techniques starts with finding the regression equation obtained was $Y = 57.33 + 0.163 X$. The results of normality test Liliefors produce $L_{hitung} = 0.088$ whereas $0.124 L_{tabel}$ because $L_{hitung} < L_{tabel}$ the variables X and Y are normally distributed. Testing the hypothesis by testing the significance of the regression F value of 21.28 and a yield of 4.04 F_{table} . F value $(21.28) > F (4.04)$ which means that the regression equation significantly. Testing linearity of regression produces the F table 2.20 while the calculated F 1.03. Of $F (1,03) < F_{table} (2.20)$ thus concluded that the linear regression equation. Product moment correlation coefficient test resulted in $r = 0.550$ count. Further test the significance of the correlation coefficient using t-test, produce $t_{hitung} (4.61) > t_{table} (1.68)$. Based on the results of these studies concluded that there is a relationship between the placement of employees with job performance at the Bureau of Personnel Secretariat General of Religious Affairs of the Republic of Indonesia. With a coefficient of determination of test results obtained 30.28%, it can be concluded that there is a positive and significant relationship between the placement of employees with job performance.




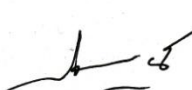

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, SPd.M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		15 / -2014 07
2. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197500330 200812 2 002	Sekretaris		11 / -2014 07
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		15 / -2014 07
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		16 / -2014 07
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP.1961102281986022001	Pembimbing II		16 / -2014 07

Tanggal Lulus : 07 Juli 2014

v

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang Membuat Pernyataan

Shelly Adelina Putri

NIM. 8105108052

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Puji syukur kepadaMu Ya Rabb
karena telah memberiku limpahan nikmat
sehingga dapat kupersembahkan karya tulis
sederhana ini untuk kedua orang tuaku,
keluarga besar, orang-orang yang ku
sayangi, sahabat, serta teman seperjuangan
FE UNJ khususnya Pend. AP Non Reguler
2010. Terima kasih atas semua doa,
perhatian, bantuan, serta kasih sayang
yang telah kalian curahkan untukku.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Penempatan Pegawai dengan Prestasi Kerja Pada Biro Kpegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Dra. Sri Zulaihati M.Si, selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.

3. Munawaroh, SE, M.Si, selaku Pembimbing Akademik.
4. Darma Rika S., M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Reko Budi Utomo selaku Kasubag Pengelolaan Data Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia yang telah memberi kesempatannya melakukan penelitian.
9. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti untuk peneliti.
10. Sahabat serta teman-teman AP 2010, yang selalu memberikan dukungan, bantuan, semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti