

DAFTAR PUSTAKA

Andini, Rita, 2006. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*. Program Studi Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.

Bahri, Syamsul dan Nasution, 2005. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Keinginan Berpindah dikalangan Akademis*. Laporan penelitian dosen muda, Universitas Bengkulu, Bengkulu.

Buku Pedoman Penulisan Skripsi Fakultas Ekonomi

Darmanto dan Sugeng Subagyo, 2007. *Pengaruh Professional dan Organizational Commitment, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention terhadap Kinerja Dosen*. Laporan Penelitian Fakultas Ekonomi / Prodi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945, Semarang.

Draft, Richard L, 2008. *Management*. Sixth Edition. Penerbit Salemba Empat.

Hasibuan, Malayu SP, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit PT Bumi Aksara.

Hersusdadikawati, Endang, 2005. *Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap Keinginan untuk Berpindah Kerja, dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi, vol. 2 No.1

<http://google.com>, diakses 12 Oktober 2011 pukul 13:56

<http://Osun.org>, diakses 12 Oktober 2011 pukul 13:56

Kurniasari, Luvy, 2004. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Karyawan terhadap Intensi Turnover*.

Martin, Adam, 2007. *Employee Receptions of Organisational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover Intention in a Post-Merger Institution*. Thesis

- Pareke, Fahrudin JS, 2004. *Hubungan Keadilan dan Keputusan dengan Keinginan Berpindah: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemediiasi*.
- Panggabean, Mutiara S, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Priyatno, Duwi, 2010. *Paham Analisis Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta : Penerbit Mediakom.
- Rokhmah, Betty Eliya dan Asri Laksmi Riani, 2005. *Keterkaitan antara Komitmen Afektif dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bagian Produksi di PT Usman Jaya Mekar Mageling*. Jurnal Ilmiah Teknik Industri, vol. 4, p. 78-85
- Sangroengrob, Tibarot and Teerawot, 2009. *The Impact of Employee's Satisfaction, Organization Commitment and Work Commitment to Turnover Intention*. *Journal of Department Technology Management and Departement of Business Data Analysis*
- Sunjoyo, 2002. *Pengaruh Kepuasan Gaji, Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*. Program Pascasarjana, Magister Sains Ilmu Ekonomi Manajemen, Universitas Gadjah Mada, Jogjakarta.
- Tomwesigye, Godfrey, 2010. *The Relationship between Perceived Organisational Support and Turnover Intention in a Developing Country*. *Journal of Business Management* Vol. 4(6), P. 942-952
- Chin-chin, 2006. *Pay Satisfaction, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention in Taiwan Banking: Structural Equation Modeling*. Presented in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of Doctor of Philosophy, Lynn University, Taiwan.
- Zulfinur, 2002. *Analisis Turnover Karyawan di PT OTO*. Tesis Magister Ilmu Ekonomi Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Indonesia, Jakarta