

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BIRO UMUM  
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**

**GINANJAR INDRA PERSADA  
8215072857**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATION  
CULTURE TOWARD WORK PERFORMANCE AT GENERAL  
BUREAU OF MINISTRY OF ENERGY AND MINERAL  
RESOURCE**

**GINANJAR INDRA PERSADA  
8215072857**



**Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Economics Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
DEPARTMENT OF MANAGEMENT  
FACULTY OF MANAGEMENT  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si  
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 195702211985032002	Ketua		2 Februari 2012
2. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Sekretaris		3 Februari 2012
3. <u>Agung AWS. Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 197108292002121002	Penguji Ahli		2 Februari 2012
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 195602071986021001	Pembimbing I		3 Februari 2012
5. <u>Agung W. Handaru, ST, MM</u> NIP. 197811272006041001	Pembimbing II		2 Februari 2012

Tanggal Lulus: 25 Januari 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Januari 2012

Yang membuat pernyataan

  


**Ginanjar Indra Persada**

**8215072857**

## ABSTRAK

**Ginanjari Indra Persada, 2012; Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Umum Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kepemimpinan, budaya organisasi, dan kinerja karyawan pada Biro Umum Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Biro Umum KESDM. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Biro Umum KESDM. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada Biro Umum KESDM. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis linear sederhana dan linear berganda. Penelitian dilakukan dengan terhadap 40 karyawan Biro Umum pada bagian perlengkapan, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 19.0. Hasil uji t pada variabel kepemimpinan sebesar 2.377, dengan nilai signifikansi sebesar 0.022. Artinya, kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Hasil uji t pada variabel budaya organisasi sebesar 2.931, dengan nilai signifikansi sebesar 0.005. Artinya, budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Hasil uji F sebesar 5.471, dengan nilai signifikansi sebesar 0.008. Artinya, kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Nilai  $R^2$  yang dihasilkan sebesar 0.211 atau 21.1%. Angka ini menjelaskan bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja sebesar 24.1%.

Kata kunci: kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja

## **ABSTRACT**

**Ginanjar Indra Persada, 2012; *Influence of Leadership and Organization Culture towards work performance at Biro Umum KESDM. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*The purpose of the research are: 1) To know description for leadership, organization culture, and work performance at general bureau of KESDM. 2) Test empirically influence of leadership towards work performance at general bureau of KESDM. 3) Test empirically influence of organization culture towards work performance at general bureau of KESDM. 4) Test empirically influence of leadership and organization culture towards work performance at general bureau of KESDM. The analysis implemented in this research are simple regression and multiple regression analysis. This research is taken 40 employees at equipment division of general bureau, while data collection by using quitionaire and cultivated using SPSS 19.0. The result of t test for leadership is 2.377, and the signification is 0.022. This shows that there is an effect between leadership toward work performance. The result of t test for organization culture is 2.931 ,and the signification is 0.005 This shows that there is an effect between organization culture toward work pwrformance. The result of F test is 5.471, and the signification is 0.008. This shows that there is an effect between leadership and organitazion culture toward work performance. The result of R<sup>2</sup> is 0.211 or 21.1%. It means work performance is affected by leadership and organization culture as much as 24.1%.*

*Keywords: leadership, organization culture, work performance*

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Umum KESDM. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. I Ketut R. Sudiardhita, selaku Dosen Pembimbing Satu.
2. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Dua sekaligus sebagai Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi UNJ.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
6. Miftah dan Meity Dhinarti selaku Ayah dan ibu peneliti. Kakak, serta seluruh keluarga peneliti yang telah memberikan motivasi dan doa restu, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

7. Ir. Agung Pribadi MS.c , Kepala Bagian Rumah Tangga yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk mengadakan penelitian.
8. Seluruh pegawai Biro Umum khususnya pada Bagian Perlengkapan yang telah mengisi kuisisioner dan membantu peneliti selama proses penelitian.
9. Tri Cahyo, Try Utomo, Alfian Barokah, Vanny Deborah, Teman-teman Jurusan Manajemen 2007, dan Kakak-kakak Jurusan Manajemen 2006 yang telah memberi masukan mengenai penulisan skripsi.
10. Peneliti secara spesial mengucapkan terima kasih kepada Eka Padhil, yang tidak lelah berdoa dan memberikan dukungan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih juga atas kesabaran dan pengorbanannya selama ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti dengan hati yang lapang akan menerima kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, Januari 2012

Peneliti