

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. KRAMA YUDHA RATU MOTOR JAKARTA**

**MAYRA STEFANUS**

**8215062695**



**Skripsi ini Ditulis Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

**INFLUENCE OF TRAINING AND WORK DISCIPLINE  
TOWARD EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT PT. KRAMA  
YUDHA RATU MOTOR JAKARTA**

**MAYRA STEFANUS**

**8215062695**



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
DEPARTMENT OF MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMIC  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si  
NIP: 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP: 19570221 198503 2 002	Ketua		3 Feb '2012
2. <u>Widya Parimita, SE., MPA</u> NIP: 19700605 200112 2 001	Sekretaris		3 Feb '2012
3. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP: 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		3 Feb 2012
4. <u>Agung AWS Waspodo, SE., MPP</u> NIP: 19710829 200212 1 002	Pembimbing I		2/02 '2012
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST., MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		2/02 '2012

Tanggal Lulus: 25 Januari 2012

## PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012  
Yang membuat pernyataan



**Mayra Stefanus**

**8215062695**

## ABSTRAK

Mayra Stefanus, 2012; *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Krama Yudha Ratu Motor Jakarta*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Krama Yudha Ratu Motor baik secara parsial maupun secara serempak. Sampel yang diambil adalah *direct worker* unit produksi yang terdiri dari bagian pengelasan, pengecatan, *trimming*, dan *predelivery* yaitu sejumlah 133 karyawan. Tipe penelitian yang dipakai adalah penelitian kausal dengan metode analisis inferensial. Data diolah dengan menggunakan program aplikasi statistik SPSS 16. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan; 1) Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Pelatihan dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara serempak. Penelitian ini juga menyimpulkan bahwa pelatihan dan disiplin kerja mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sebesar 29.8%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 70.2% di pengaruhi oleh variabel bebas lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: pelatihan, disiplin kerja, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

Mayra Stefanus, 2012; *Influence Of Training And Work Discipline Toward Employee's Performance At PT. Krama Yudha Ratu Motor Jakarta. Skripsi, Jakarta: Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economic, Universitas Negeri Jakarta, January 2012.*

*This research aims to identify the influence of training and work discipline toward employee's performance at PT. Krama Yudha Ratu Motor Jakarta, partial and simultaneously. The object's analysis is direct worker in production unit, consist of welding, painting, trimming, and pre delivery section with 133 employees are taken as sample. Type of this research is causal with inferential analysis method. Processing data uses SPSS version 16. The results of hypothesis are; 1) Training has positive and significance influence to the employee's performance, 2) Work discipline has positive and significance influence to the employee's performance, 3) Training and work discipline have significance influence to the employee's performance simultaneously. This research also concludes that, training and work discipline are able to explain their influences to the employee's performance simultaneously for 29.8%, meanwhile the remaining 70.2% are influenced by the other variables which are not mentioned in this research.*

*Keywords: training, work discipline, employee's performance*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus karena berkat dan karunia-Nya, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Krama Yudha Ratu Motor Jakarta.”**

Penyusunan skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus dibuat untuk memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis. Walaupun demikian, penulis berusaha sebaik-baiknya sesuai dengan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki.

Pada kesempatan ini, penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, dan sarannya. Ungkapan terima kasih ini penulis tujukan kepada:

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Agung Wahyu Handaru, ST., MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen dan dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan sarannya kepada penulis.
3. Dra. Umi Mardiyati, M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Agung AWS Waspodo, SE., MPP., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan sarannya kepada penulis.
5. Agung Dharmawan Buchdadi, selaku dosen Pembimbing Akademik.
6. Para dosen-dosen pengajar dan karyawan Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Kuswanto, Bapak Jaka, Bapak Tadin, dan Ibu Rita serta seluruh karyawan PT. Krama Yudha Ratu Motor yang telah bersedia meluangkan waktu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian saya.
8. Kedua orang tua saya, Mario dan Alm. Djulia Setyono serta kakakku Martin Stefanus yang telah melimpahkan begitu banyak kasih sayang, doa, dan dukungan, baik moril maupun materiil dari awal proses penelitian sampai terselesaikannya skripsi ini. Love you all.
9. Untuk Ji'ih dan Aih, Marlina Setyono dan Rita Setyono yang telah memberikan dukungan moril dan materiil.
10. Teman-teman Manajemen Reguler 2006, terutama kepada Wilda, Aji, Bujay, Ririn, Nesa, dan Aan yang telah memberikan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Akhir kata, penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun demi perbaikan dimasa yang akan datang, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan peneliti selanjutnya.

Jakarta, Januari 2012

Mayra Stefanus