

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Lingkungan Kerja	9
2.1.1.1 Dimensi Lingkungan Kerja	11
2.1.2 Kompensasi	13
2.1.2.1 Jenis – jenis Kompensasi	14
2.1.2.2 Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	17
2.1.2.3 Sistem Kompensasi	19
2.1.3 Komitmen Organisasi	19
2.1.3.1 Dimensi Komitmen Organisasi	21
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	23
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	25
2.1.4.1 Mengukur Kepuasan Kerja.....	27
2.1.4.2 Dimensi Kepuasan Kerja.....	28
2.2 Review Penelitian Relevan	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	39
2.4 Hipotesis	42

BAB III	OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	44
3.1.1	Profil R.S. Bhayangkara TK-1 R. Said Sukanto.....	44
3.1.2	Visi, Misi, Motto, dan Struktur Organisasi	45
3.1.3	Tempat dan Waktu Penelitian	47
3.2	Metodologi Penelitian	47
3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian	47
3.3.1	Variabel Penelitian	47
3.3.2	Skala Penelitian	50
3.4	Metodologi Penentuan Populasi atau Sampel	51
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	53
3.5.1	Uji Validitas.....	55
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	55
3.6	Metode Analisis	56
3.6.1	Teknik SEM	56
3.6.1.1	Uji Kesesuaian Model	63
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Deskripsi Unit Analisis/Observasi.....	68
4.2	Hasil Penelitian dan Pembahasan	73
4.2.1	Hasil Uji Instrumen.....	73
4.2.2	Analisis Deskriptif	77
4.2.3	Analisis Faktor Konfirmatori.....	84
4.2.4	Analisis Full Model SEM.....	90
4.2.5	Perhitungan SEM Variabel Penelitian <i>Uji Structural Model</i>	94
4.2.6	Hasil Uji Hipotesis.....	90
4.2.7	Pembahasan	100
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	103
5.2	Saran	104
5.2.1	Saran Untuk R.S bhayangkara TK-1 Raden Said Sukanto.....	104
5.2.2	Saran Untuk Penelitian Lanjutan	105
DAFTAR PUSTAKA		106
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Hasil Kuisioner Pra Riset	3
2.1	Matriks Penelitian Terdahulu	38
3.1	Operasionalisasi Variabel	48
3.2	Bobot Skor Skala Likert.....	51
3.3	Jumlah PNS pada R.S Bhayangkara TK-1 Raden Said Sukanto	52
3.4	<i>Goodness of Fit Indices</i>	66
4.1	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	73
4.2	Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2).....	74
4.3	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X3)	75
4.4	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	75
4.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	76
4.6	Hasil Perhitungan Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja.....	77
4.7	Hasil Perhitungan Pernyataan Variabel Kompensasi	79
4.8	Hasil Perhitungan Pernyataan Variabel Komitmen Organisasi	81
4.9	Hasil Perhitungan Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja	82

4.10	Hasil <i>Goodness of Fit Indices</i> Full Model SEM	91
4.11	Hasil <i>Goodness of Fit Indices</i> Full Model SEM Setelah Modifikasi.....	93
4.12	Estimasi Variabel Lingkungan Kerja.....	95
4.13	Estimasi Variabel Kompensasi.....	96
4.14	Estimasi Variabel Komitmen Organisasi.....	96
4.15	Estimasi Variabel Kepuasan Kerja.....	97
4.16	Signifikansi hubungan Antara Variabel Penelitian	98

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Jenis – jenis Kompensasi.....	15
2.2	Keterkaitan Variabel	42
3.1	Bagan Organisasi R.S. Bhayangkara TK-1 Raden Said Sukanto	46
3.2	<i>Model Structural</i> dari Hubungan Antara Lingkungan Kerja, Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja.....	59
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	69
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	70
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Kepangkatan/Golongan.....	72
4.6	Model Konfirmatori Parsial Variabel Lingkungan Kerja (<i>Standardized Solutions</i>)	84
4.7	Model Konfirmatori Parsial Variabel Lingkungan Kerja (<i>t-value</i>)	85

4.8	Model Konfirmatori Parsial Variabel	
	Kompensasi (<i>Standardized Solutions</i>)	85
4.9	Model Konfirmatori Parsial Variabel	
	Kompensasi (<i>t-value</i>)	86
4.10	Model Konfirmatori Parsial Variabel	
	Komitmen Organisasi (<i>Standardized Solutions</i>)	87
4.11	Model Konfirmatori Parsial Variabel	
	Komitmen Organisasi (<i>t-value</i>)	87
4.12	Model Konfirmatori Variabel-variabel Eksogen	88
4.13	Model Konfirmatori Parsial Variabel	
	Kepuasan Kerja (<i>Standardized Solutions</i>).....	89
4.14	Model Konfirmatori Parsial Variabel	
	Kepuasan Kerja (<i>t-value</i>).....	89
4.15	Full Model SEM Seluruh Variabel	90
4.16	Full Model SEM Setelah Modifikasi	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jawaban Izin Penelitian
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Data Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 4	Hasil Uji SEM Dengan AMOS 18 Sebelum Modifikasi
Lampiran 5	Hasil Uji SEM Dengan AMOS 18 Setelah Modifikasi