

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BALAI
BESAR KIMIA DAN KEMASAN (BBKK) DI JAKARTA**

**NURUL INSANI
8215078078**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND
COMPENSATION TO EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT
BALAI BESAR KIMIA AND KEMASAN IN JAKARTA**

**NURUL INSANI
8215078078**



**This Thesis is Written as Part of Requirements to Obtain a Bachelor's
Degree of Economy**

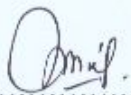
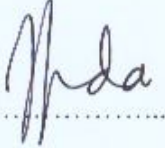
**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 19570221 198503 2 002	Ketua		06/08-12
2. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		06/08-12
3. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		06/08-12
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing I		06/08-12
5. <u>Agung AWS Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 19710829 200121 1 002	Pembimbing II		07/08-12

Tanggal Lulus: 24 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012
Yang Membuat Pernyataan



Nurul Insani
8215078078

ABSTRAK

Nurul Insani, 2012; Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Balai Besar Kimia dan Kemasan di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui secara deskriptif mengenai gambaran iklim organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja karyawan pada Balai Besar Kimia dan Kemasan. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Balai Besar Kimia dan Kemasan. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Balai Besar Kimia dan Kemasan. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh iklim organisasi dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada Balai Besar Kimia dan Kemasan. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana dan regresi linear berganda. Penelitian dilakukan dengan teknik stratified random sampling terhadap 96 karyawan pada Balai Besar Kimia dan Kemasan, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 16.0. Hasil uji t pada variabel iklim organisasi sebesar 4.448, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, iklim organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil uji t pada variabel kompensasi sebesar 5.635, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil uji F sebesar 19.198, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, iklim organisasi dan kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Nilai R^2 yang dihasilkan sebesar 0.292 atau 29.2%. Angka ini menjelaskan bahwa iklim organisasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 29.2%.

Kata kunci: iklim organisasi, kompensasi, kepuasan kerja.

ABSTRACT

Nurul Insani, 2012: *The Influence of Organizational Climate and Compensation to Employee Job Satisfaction at Balai Besar Kimia and Kemasan in Jakarta*. Skripsi, Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Management S1 Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study is: 1) To know the description of organization climate, compensation, and employee job satisfaction at the Balai Besar Kimia and Kemasan. 2) To test empirically the influence of organizations climate on employee job satisfaction at the Balai Besar Kimia and Kemasan. 3) To test empirically the influence of compensation on employee job satisfaction at the Balai Besar Kimia and Kemasan. 4) To test empirically the influence of organizational climate and compensation together on employee job satisfaction at the Balai Besar Kimia and Kemasan. The analysis conducted in this study is simple linear analysis and linear multiple. Research carried out by the method of stratified random sampling of 96 employee at the Balai Besar Kimia and Kemasan, while the techniques of data collection was done by distributing questionnaires, and then processed using SPSS 16.0. T test results on organizational climate variables for 4.448, with a significance value of 0.001. That is, organizational climate has a significant influence on job satisfaction. T test results on the variable compensation for 5.635, with a significance value of 0.002. That is, compensation has a significant influence on job satisfaction. F test results for 19.198, with a significance value of 0.000. That is, the organizational climate and compensation together have a significant influence on job satisfaction. The R² result value is 0.292 or 29.2%. This figure explains that the organizational climate and compensation influence on job satisfaction at 29.2%.

Key words: organizational climate, compensation, job satisfaction.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Balai Besar Kimia dan Kemasan. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si selaku Dosen Pembimbing Satu.
2. Agung AWS. Waspodo, SE, M.PP selaku Dosen Pembimbing Dua.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Agung Wahyu Handaru, ST. MM selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi UNJ.
5. Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi UNJ.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
7. Kedua orang tua yang telah memberikan motivasi dan doa restu, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Ibu Ir. Rochmi Widjajanti, M.Eng selaku Kepala Balai Besar Kimia dan Kemasan yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk mengadakan penelitian di Balai Besar Kimia dan Kemasan.
9. Seluruh karyawan Balai Besar Kimia dan Kemasan yang telah membantu peneliti selama proses penelitian dan mengisi kuisioner.
10. Seluruh teman Jurusan Manajemen 2007 yang telah sama-sama berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya Indra, Nesia, Nesya, dan Lussy.
11. Putri Karima, Sixteen Amalia, Dina Fitriana, Yoone Merro, Nurahmatika, dan Feby Firezqi Saleh yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada peneliti untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, banyak terdapat kelemahan baik dalam tehnik penulisan maupun metodologinya. Oleh karena itu, untuk menyempurnakan skripsi ini, peneliti menerima dengan hati yang lapang segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sehingga skripsi ini dapat disempurnakan pada penelitian berikutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti