

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis data primer mengenai pengaruh iklim organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada Balai Besar Kimia dan Kemasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Komponen iklim organisasi pada Balai Besar Kimia dan Kemasan sudah baik, namun perlu ditingkatkan lagi khususnya pada dimensi tanggung jawab. Komponen kompensasi juga sudah baik, namun perlu diperhatikan lagi khususnya pada kompensasi non finansial yaitu pada dimensi pelatihan. Sementara itu, kepuasan kerja pegawai belum dapat dirasakan oleh seluruh pegawai, karena masih terdapat sebagian pegawai yang merasakan ketidakpuasan kerja, sehingga masih belum cukup baik.
2. Terbukti secara empiris iklim organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Balai Besar Kimia dan Kemasan.
3. Terbukti secara empiris kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada pegawai pada Balai Besar Kimia dan Kemasan.
4. Terbukti secara empiris iklim organisasi dan kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Balai Besar Kimia dan Kemasan.

5.2 Saran

1) Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan item pernyataan pada kuisisioner yang valid dan reliabel.
- b. Berdasarkan nilai koefisien determinasi untuk iklim organisasi dan kompensasi yang hanya memiliki nilai sebesar 29.2%, maka masih terdapat variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja yang dapat digunakan dalam penelitian lanjutan.

2) Saran-saran yang ditujukan untuk Balai Besar Kimia dan Kemasan:

- a. Meningkatkan kualitas iklim organisasi pada Balai Besar Kimia dan Kemasan yang berhubungan dengan struktur yaitu peningkatan evaluasi terhadap *Standar Operation Procedure*, dan tanggung jawab yaitu kebebasan dalam menyelesaikan pekerjaannya, sehingga dapat menciptakan kepuasan kerja.
- b. Memperhatikan dan meningkatkan kualitas kompensasi baik finansial ataupun non finansial yang selama ini telah didapat oleh karyawan Balai Besar Kimia dan Kemasan. Kompensasi finansial yaitu kenaikan gaji yang diterima setiap bulannya, kompensasi non finansial yaitu pelaksanaan pelatihan yang setiap tahunnya harus dilaksanakan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan, beri kesempatan kepada karyawan agar bias mengembangkan potensi mereka, penuhi fasilitas

yang mendukung pekerjaan mereka, dan tingkatkan keamanan atas kondisi lingkungan kepada para karyawan.

- c. Memperhatikan kepuasan kerja pegawai dengan mengkaji beberapa indikator kepuasan kerja, seperti adanya kesesuaian pekerjaan dengan pendidikan dan keterampilan, perasaan bosan terhadap pekerjaan, dan kesesuaian uang makan yang diterima para karyawan, sehingga karyawan yang potensial tidak pindah dari Balai Besar Kimia dan Kemasan.