

DAFTAR PUSTAKA

- Ayudiarini, Natassia, 2009. *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja*, Jurnal. Universitas Gunadarma.
- Buku Pedoman Penulisan Skripsi Ekonomi UNJ.
- Buku Profil Balai Besar Kimia dan Kemasan.
- Hutagalung, Sondang P., 2004. *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Asuansi Dharma Bangsa*. Tesis. Universitas Sumatera Utara.
- Lubis, Annie Farida, 2004. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Ekspor Impor, di Direktorat Luar Negeri Bank Indonesia*. Tesis. Universitas Indonesia.
- Lussier, 2010. *Human Relation In Organizational: Application And Skill Building*.
- Malthis, Robert L., dan John H. Jackson, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Manik, Esalona Anilena, 2009. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Trakindo Utama Medan*. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Manullang, Anna Irene Risma Murnihati, 2011. *Analisis Pengaruh Karakteristik Individu Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Dr Djasamen Saragih Kota Pematangsiantar*. Tesis. Universitas Sumatera Utara.
- Panudju, Agung, 2003. *Pengaruh Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT. X Palembang*. Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya Vol. 1 No. 2.
- Priyatno, Duwi, 2010. *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS*. Cet-1. Yogyakarta: Mediakom.
- Rismayani dan Hartuti, 2006. *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Pusat Administrasi Universitas Sumatera Utara, Medan*. Jurnal Komunikasi Penelitian. Vol. 18, No. 1. Universitas Sumatera Utara.

- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Ed.2, Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivani, Desro, 2003. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat RSUD Pasar Rebo*. Tesis. Universitas Indonesia.
- Safitri, Dewi, 2011. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara)*. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Sekaran, Uma, 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi Keempat. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ed. 1, cet. 15. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Administrasi: Dilengkapi Dengan Metode R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhanto, Edi, 2009, “*Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*”, Tesis. Studi Di Bank Internasional Indonesia. Universitas Diponegoro.
- Triasari, Indri Masayu, 2009. *Analisa Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Djarum Primary Gondang Manis Kudus*. Skripsi. Universitas Kristen Petra.
- Umam, Khaerul, 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pusaka Setia.
- Umar, Husein, 2008. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wahjono, Sentot Imam, 2008. *Manajemen: Tata Kelola Organisasi, Jakarta: Indeks*.
- Wirawan, 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta: Salemba Empat.
- <http://intanghina.wordpress.com/2008/05/31/pengaruh-kompensasi-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-2/>. Diakses pada tanggal 02/11/2011