

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PABRIK PT. FRISIAN FLAG  
INDONESIA, PASAR REBO JAKARTA TIMUR**

**YOONE MERRO  
8215078069**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi**

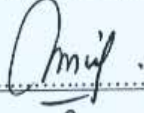

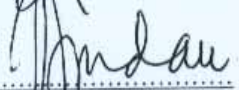

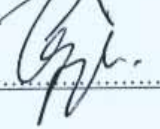
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dra. Nurahma Hajat, M.Si  
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 195702211985032002	Ketua	 .....	18 Januari 2012 .....
2. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Penguji Ahli	 .....	12 Januari 2012 .....
3. <u>Agung W. Handaru, ST, MM</u> NIP. 197811272006041001	Penguji Ahli	 .....	11 Januari 2012 .....
4. <u>Dr. I. Ketut R. Suarditha, M.Si</u> NIP. 195602071986021001	Pembimbing I	 .....	12 Januari 2012 .....
5. <u>Agung AWS. Wasposito, SE, M.PP</u> NIP. 197108292002121002	Pembimbing II	 .....	13 Januari 2012 .....

Tanggal Lulus: .... Januari 2012 .....

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, November 2011  
Yang membuat pernyataan

**Yoone Merro**

**8215078069**

## ABSTRAK

Yoone Merro, 2011; *Pengaruh Kompensasi dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik PT. Frisian Flag Indonesia, Pasar Rebo Jakarta Timur*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kompensasi, stres, dan kepuasan kerja karyawan pabrik pada PT. Frisian Flag Indonesia. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh Kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik pada PT. Frisian Flag Indonesia. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh pengaruh stres terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik pada PT. Frisian Flag Indonesia. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh Kompensasi dan Stres secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik pada PT. Frisian Flag Indonesia. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis linear sederhana dan linear berganda. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *Stratified random sampling* terhadap 133 karyawan pabrik, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 16.0. Hasil uji t pada variabel kompensasi sebesar 6.666, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil uji t pada variabel stres sebesar 2.013, dengan nilai signifikansi sebesar 0.047. Artinya, stres memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil uji F sebesar 26.664, dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Artinya, kompensasi dan stres secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Nilai  $R^2$  yang dihasilkan sebesar 0.341 atau 34.1%. Angka ini menjelaskan bahwa kompensasi dan stres berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 34.1%.

Kata kunci: kompensasi, stres, kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

Yoone merro, 2011; *Influence of compensation and stress towards labor Job Satisfaction at PT. Frisian Flag Indonesia, Pasar Rebo Jakarta Timur*. Skripsi: Jakarta, *Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta*.

*The purpose of the research are: 1) To know description for compensation, stress, and labor employee's job satisfaction at PT. Frisian Flag Indonesia. 2) To test empirically the influence of compensation on labor employee's job satisfaction at PT. Frisian Flag Indonesia . 3) To test empirically the influence of stress on labor employee's job satisfaction PT. Frisian Flag Indonesia. 4) To test empirically the influence of compensastion and stress together to labor employee's job satisfaction at PT. Frisian Flag Indonesia. The analysis implemented in this research are simple regression and multiple regression analysis. The method of getting sample is stratified simple random sampling, that taken 133 labor's employee , while data collecting by using questioner and cultivated using SPSS 16.0. The result of t test for compensation is 6.666, and the signification is 0.000. This shows that there is an effect between compensation towards job satisfaction. The result of t test for stress is 2.013, and the signification is 0.047. This shows that there is an effect between stress towards job satisfaction. The result of F test is 26.664, and the signification is 0.000. This shows that there is an effect between compensation and stress towards job satisfaction. The result of  $R^2$  is 0.341 or 34.1%. It means Job Satisfaction is affected by compensation and stress as much as 34.1%.*

*Keywords: compensation, stress, job satisfaction*

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Stres terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pabrik PT. Frisian Flag Inodensia, Pasar Rebo Jakarta Timur. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. I ketut R Sudiarditha, M.Si selaku Dosen Pembimbing I.
2. Agung AWS. Waspodo, SE, M.PP selaku Dosen Pembimbing II.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
4. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
5. Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.

7. Ayahanda Drs. H. Afandi Ahmad dan ibunda Siti Sao'dah yang telah memberikan cinta, motivasi dan doa restu, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Kakak- kakak dan adik-adik tersayang, yang selalu memberikan semangat.
9. Bapak Benny Ariana selaku manager personal dan Ibu Aminah yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk mengadakan penelitian di PT. Frisian Flag Indonesia , Pasar Rebo Jakarta Timur dan membantu peneliti dalam menyebarkan kuisisioner penelitian.
10. Seluruh karyawan pabrik PT. Frisian Flag Indonesia, Pasar Rebo Jakarta Timur yang telah mengisi kuisisioner dan membantu peneliti selama proses penelitian.
11. Teman-teman Jurusan Manajemen 2007 yang telah sama-sama berjuang dalam menyelesaikan skripsi, khususnya Mega Elvinda Siahaan dan Muthia Nur Rahmi dan Nesia Afifah yang selalu memberikan dukungan secara moril,yang selalu menjadi tempat keluh kesah dan pemberi semangat.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti dengan hati yang lapang akan menerima kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, November 2011

Peneliti