

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis data primer mengenai pengaruh kompensasi dan stres terhadap kepuasan kerja karyawan pada karyawan pabrik, PT. Frisian Flag Indonesia, Pasar Rebo Jakarta Timur, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi yang diterapkan di perusahaan untuk karyawan pabrik sudah cukup baik, nominal bayaran sudah sesuai dengan PKB (Perjanjian Kerja Bersama), *premi shift* yang karyawan dapatkan sesuai dengan kelompok pola kerja, dan juga penggunaan segala macam tunjangan kesejahteraan bagi karyawan sudah direalisasikan dengan baik. Sedangkan stres yang dialami karyawan muncul dari jenis pekerjaan mereka. Pekerjaan operator mesin yang monoton memunculkan banyaknya kejenuhan. Selain itu juga perusahaan dinilai tidak memberikan kesempatan bagi para karyawan untuk menyampaikan pendapat atau gagasan yang baik demi kemajuan perusahaan. Serta perusahaan juga dinilai tidak memberikan kesempatan bagi karyawan untuk membagikan mengkonsultasikan permasalahan- permasalahan yang muncul selama pekerjaan berlangsung, sehingga mengganggu proses bekerja.
2. Terbukti secara empiris kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik pada PT. Frisian Flag Indonesia, Pasar Rebo Jakarta Timur.

3. Terbukti secara empiris stres memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik pada PT. Frisian Flag Indonesia, Pasar Rebo Jakarta Timur.
4. Terbukti secara empiris kompensasi dan stres secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pabrik pada PT. Frisian Flag Indonesia, Pasar Rebo Jakarta Timur. Jika dilakukan pengujian secara parsial, kompensasi dan stres memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja.

5.2 Saran

1. Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan *item* pernyataan pada kuisioner yang valid dan reliabel.
- b. Berdasarkan nilai koefisien determinasi untuk kompensasi dan stres memiliki nilai sebesar 35.5%, maka masih terdapat variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja yang dapat digunakan dalam penelitian lanjutan.

2. Saran-saran yang ditujukan untuk PT. Frisian Flag Indonesia, Pasar Rebo Jakarta Timur:

- a. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian kompensasi langsung dinilai cukup baik pada PT. Frisian Flag Indonesia. Hal ini dinilai bahwa perusahaan telah memberikan kompensasi langsung kepada karyawan, dalam hal ini upah dan *insentif (premi shift)* yang mana nominalnya sesuai dengan kontrak kerja dan perjanjian awal. Namun kompensasi tidak langsung yang terdapat pada perusahaan juga harus dibenahi kembali fungsinya. Sebab kompensasi tidak

langsung dalam hal ini tunjangan kesejahteraan (asuransi jiwa dan kesehatan) dinilai belum memberikan manfaat yang optimal. Karyawan banyak yang belum paham tentang prosedur asuransi jiwa, fungsi dari asuransi jiwa dan juga pemberian tunjangan keselamatan kerja yang masih dinilai belum sesuai dengan resiko pekerjaan.

- b. Berdasarkan dari hasil penelitian, perusahaan dinilai belum memberikan kesempatan untuk karyawan pabrik dalam memberikan masukan dan juga kesempatan untuk konsultasi permasalahan yang terjadi dalam pekerjaan. Hal ini jelas akan menimbulkan permasalahan-permasalahan yang kompleks yang nantinya akan mempengaruhi kegiatan perusahaan itu sendiri. Seperti yang diketahui bahwa karyawan pabrik bisa dikatakan sebagai kunci dari produksi perusahaan. Oleh sebab itu perusahaan harus lebih peka terhadap karyawan pabrik. Berikan kesempatan bagi karyawan pabrik untuk memberikan pendapat, ide dan gagasan mereka demi kelangsungan kegiatan perusahaan. Ajak karyawan untuk mengkonsultasikan segala masalah yang terjadi selama kegiatan kerja berlangsung, agar ditemukan solusi dari permasalahan tersebut.
- c. Tumbuhkan rasa antusiasme terhadap pekerjaan kepada karyawan,. Adakan sebuah pelatihan tentang pentingnya kerja sama antar rekan kerja, dan juga pentingnya keakraban serta kedekatan antar karyawan dalam proses bekerja. Perusahaan juga diharapkan memberikan penjelasan secara terperinci kepada karyawan tentang prosedur promosi. Hal lain yang perlu diperhatikan adalah ikut sertakan atasan karyawan pabrik selama proses kegiatan kerja

berlangsung untuk melakukan pengawasan dan juga memberikan bimbingan. Semua hal tersebut dilakukan agar perusahaan tidak kehilangan karyawan-karyawan yang potensial.