

Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kualitas SDM Terhadap
Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja Di Kementerian Perhubungan Republik
Indonesia

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan kualitas SDM terhadap penyusunan anggaran berbasis kinerja di sektor publik.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Biro Perencanaan Kementerian Perhubungan RI, sampel dalam penelitian ini adalah 58 karyawan. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data menggunakan uji uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis menggunakan regresi linear berganda. Hipotesis yang diajukan adalah komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan kualitas SDM berpengaruh terhadap penyusunan anggaran berbasis kinerja.

Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap penyusunan anggaran berbasis kinerja, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap penyusunan anggaran berbasis kinerja dan kualitas SDM berpengaruh terhadap penyusunan anggaran berbasis kinerja.

Kata kunci: komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, kualitas SDM, akuntansi sektor publik

The Influence of Organizational Commitment, Leadership Style, and Quality of Human Resources on Performance-Based Budgeting at Ministry of Transportation of the Republic of Indonesia

ABSTRACT

The study is aimed to examine the affect of organizational commitment, leadership style, and human resource quality on performance-based budgeting in the public sector.

The Population in this research is employees of Planning Bureau Ministry of Transportation of Republic of Indonesia, the samples in this research were 58 employees. The data is collected by distributing questionnaires. The methods of data analysis used test vailidity test and reliability test, classical assumption test and hypothesis testing using multiple linear regression. The hypothesis proposed is organizational commitment, leadership style, and quality of human resources have an affect on to performance-based budgeting.

The result of hypothesis test shows that organizational commitment has affect on performance based budgeting, leadership style has no affect on performance based budgeting and human resource quality affect to performance budgeting.

Keywords: organizational commitment, leadership style, human resource quality, public sector accounting